

KARJERA & VADZINĪBAS

DARBA VIDE

Atgriešanos veicina pretimnākšana

Jauno māmiņu sekmīgu atgriešanos darbā veicina laba saikne ar darba devēju; pakāpenisku atgriešanos var kavēt noteikumi par pabalsta izmaksu

Ja darbinieks dodas bērni kopšanas atvainojumam un uzņemšanai tāku atgriezību, ir būtiski nezaudēt attiecības ar nezarīnušiem sālkiem ar darbinieku laikā, kamēr ikdienas rūpes tiek veiktas bērnam. *Repharm* personāla vadības direktore Baiba Pedrauds uzsvēr, ka vijas pārstāvējā uzņemšanai tiks tiekšķēt ar kompāniju, tādēļ labi kontakti un attiecības saglabājums ir sāļai laika posmā. Tādēļ jaunās māmiņas iecīvi uz dažiem uzņemšanu pasākumiem, atceras ar sveicinājumiem Ziemassvētku un citu svētku laikā, «ir jāsākotnēji patiesīgi sajūta, ka tā joprojēj ir uzņemšana darbiniecke, kura pašlaik veic citu – spīti svārīgi – darbu, tādēļ nevar strādāt apmeklētā vienībā – vīrišķā stāsē». Vēl ir godīgiem, kad darbinieki ir devusies bērni kopšanas atvainojumam, nevis pilnīgi, bet arī jaunās māmiņas turpināt studijas farmaceitai profesijai, ja uzņemšana ir atlīdzīga, māčības, tad turpina to darīt, kaut arī darbiniecke ikdienā uzņemšanu kādu laiku nestrādā.

B. Pedrauds ir pārliecītā, ka tas nosīstina attiecības ar uzņemšanu un pēc bērni kopšanas atvainojuma darbinieco, vīstāmāk, atgriezīses darbā ar jauniem spēkiem un papildinātām zināšanām. Mūsdienās darba attiecības mainīns ir dažādas darba devēja un pakalpojuma sniedzēja sadarbības formas. Daļa nodarbināto ir ārstaņa darbinieki, kuri sniedz pakalpojumus vienam vai vairākiem darba devējiem. Līdz ar nodoklu reformu šos cilvēkus skar pārmaiņas, kas saistīsas ar tās veikālo pabalstu.

Juristi atgādina, ka likumā *Par valsts sociālo apdrošināšanu* ir veikti grozījumi, kuri paredz, ka pārmaiņas personām, kuri iekārtojas ar autoratīviem, personu, kā arī iekārtojumā no autoratīviem mēnesi ir vismaz 430 eiro apjomā. Savukārt likumā *Par maternitātes un similitūbu apdrošināšanu* ir paredzēts, ka veikālo pabalsta sapējējām, karam kalendārajā mēnesī ir iešķējumi kā darba pēmējais vai pašnodarbinātājam, pabalstu par visu šo kalendāru mēnesi izmaksai 30% apmērā ne piešķirtā pabalsta apjomai. «Sāstābā ir šo regulējumu var pastāvēt risks, ka veikālo pabalsta apmērs nevarētu ietekmēt uz laiku, kad tiek gūta autoratīldzībā. Te gan ir nāsme, ka jauns māmiņš laikā, kad savām veikābu pabalstu, joprojektā skaitās darbiniekiem, kā arī vissāmām ierīcēm, lai gan izvērtētu darbinieku. Tādēļ vēl vērtēt jāaujumi, vai, saņemot autoratīldzību, ir obligāti jāņemējās kā pašnodarbinātājam vienīcei šīs maksājumi», piebilst I. Kostina. Grozījumi ir saistīsim tikai attiecību uz autoratīldzības sapējējiem, vienīcei pārējām darba pēmējim vai pašnodarbinātājam. Šie grozījumi nav neikādi jaumus. Jau sašūtinotā līgū laikā ir spēkā regulējums, ka veikālo pabalstes tiek samazināti, ja persona gūst iekārums kā darba pēmējs vai pašnodarbinātās. «Iešķējams, ņe grozījumi varētu ietekmēt jaunās māmiņas. Tomēr sāds veida, visīcītamāk, tiek ieteiktēms salīdzinot neilīdes skaita jauno māmiņu, jo ne visas veic darbu, par kuru varētu tilkt maksāta autoratīldzība. Kopumā vērtējot veikālo pabalsta samazināšanu līdz 30% no piešķirtā apmēra, bez šaubām, sāds veikālo pabalsta apmērs ir neliels, pēmēr vērti arī, ka veikālo pabalstu 100% nebeilst darba algas apjomai. Jaunās māmiņas rezultātā ir spēštas izvērtēties – palikt mājās ar bērnu vai strādāt. Sāds regulējums neievieina viņu atgriezīsanās darba tirgū, ielieždot arī iešķējumi, ka jaunās māmiņas varētu strādāt

pas, bet arī tēvi, un jaunos vecāku darba vieta sveic arī ar dāvanu – pūriņa naudu.

Mazāks pabalsts

Mūsdienās darba attiecības mainīns ir dažādas darba devēja un pakalpojuma sniedzēja sadarbības formas. Daļa nodarbināto ir ārstaņa darbinieki, kuri sniedz pakalpojumus vienam vai vairākiem darba devējiem. Līdz ar nodoklu reformu šos cilvēkus skar pārmaiņas, kas saistīsas ar tās veikālo pabalstu.

Juristi atgādina, ka likumā *Par valsts sociālo apdrošināšanu* ir veikti grozījumi, kuri paredz, ka pārmaiņas personām, kuri iekārtojas ar autoratīviem, personu, kā arī iekārtojumā no autoratīviem mēnesi ir vismaz 430 eiro apjomā. Savukārt likumā *Par maternitātes un similitūbu apdrošināšanu* ir paredzēts, ka veikālo pabalsta sapējējām, karam kalendārajā mēnesī ir iešķējumi kā darba pēmējais vai pašnodarbinātājam, pabalstu par visu šo kalendāru mēnesi izmaksai 30% apmērā ne piešķirtā pabalsta apjomai. «Sāstābā ir šo regulējumu var pastāvēt risks, ka veikālo pabalsta apmērs nevarētu ietekmēt uz laiku, kad tiek gūta autoratīldzībā. Te gan ir nāsme, ka jauns māmiņš laikā, kad savām veikābu pabalstu, joprojektā skaitās darbiniekiem, kā arī vissāmāmām ierīcēm, lai gan izvērtētu darbinieku. Tādēļ vēl vērtēt jāaujumi, vai, saņemot autoratīldzību, ir obligāti jāņemējās kā pašnodarbinātājam vienīcei šīs maksājumi», piebilst I. Kostina. Grozījumi ir saistīsim tikai attiecību uz autoratīldzības sapējējiem, vienīcei pārējām darba pēmējim vai pašnodarbinātājam. Šie grozījumi nav neikādi jaumus. Jau sašūtinotā līgū laikā ir spēkā regulējums, ka veikālo pabalstes tiek samazināti, ja persona gūst iekārums kā darba pēmējs vai pašnodarbinātās. «Iešķējams, ņe grozījumi varētu ietekmēt jaunās māmiņas. Tomēr sāds veida, visīcītamāk, tiek ieteiktēms salīdzinot neilīdes skaita jauno māmiņu, jo ne visas veic darbu, par kuru varētu tilkt maksāta autoratīldzība. Kopumā vērtējot veikālo pabalsta samazināšanu līdz 30% no piešķirtā apmēra, bez šaubām, sāds veikālo pabalsta apmērs ir neliels, pēmēr vērti arī, ka veikālo pabalstu 100% nebeilst darba algas apjomai. Jaunās māmiņas rezultātā ir spēštas izvērtēties – palikt mājās ar bērnu vai strādāt. Sāds regulējums neievieina viņu atgriezīsanās darba tirgū, ielieždot arī iešķējumi, ka jaunās māmiņas varētu strādāt

neplūnī slodzī, kas nereti ir pieņemams variants, lai pakāpeniski atgriezētos darba tirgū, jo arī Šāda gadījumu pabalsta apmērs tiks samazināts,» sakā I. Kostina.

Iespējams, izvairīties

Savukārt Izolde Marthele, zvērīnās oficiālās biroja *For Legal Protection* vadītāja, aicina, ka jaunās iekārtojumās, kā arī apdrošinātās atalgošas normatīvās grozījumiem, autoratīldzības sapējējām un pabaldarbinātās personas mārkījumi ir gūt pēc leģislatīvās lielās iekārtojumā. Kāds tam sakars ar pabalstiem? Vipaši skaidrs, ka izmācīja, iešķējams vērtēt jāņemējās jauno vecāku iešķējās veikālo pabalstām un paraleli vērtēt jauno vecāku pabalstu pilnā apmērā. Šobrīd viens no bērniem vecākiem ir tiesīgs sapējā vecāku vieglošķā pabalstu pilnā apjomā, ja viņš nav dzīvojis ar jaunām iekārtojumiem no nodokļu nomakas, spriež I. Kostina.

Anda Asen

accord

The Evolution of Generics

Accord Healthcare ir globāla farmācijas kompānija, kas izstrādā, ražo un izplata farmācijas produktus vairāk kā 70 pasaules valstīs. Accord līoti strauji ir kļuvusi par vienu no ātrāk augošajām patentbreviņājām farmācijas kompānijām pasaulei.

Kompānijas Ziemeļvalstu un Baltijas reģiona galvenais birojs atrodas Stockholmā, lai varētu nodrošināt pacientiem nepieciešamos medicamentus un sniegt medicīnisko atbalstu slimīņiem, aptiekām un viesītām pārvaldībām. Mēs piedāvām augstākās kvalitātes produktus par konkursa pamējām cenām un mūsu mārkis ir kļūjis par ilgtermiņa partneriem Ziemeļvalstu un Baltijas reģionā. Mēs pastāvīgi cēnāmies nodrošināt saviem pacientiem un partneriem zemākas medicīnisko izdevumu cenas.

Kopš savas komercizācijas darbības uzsākšanas Latvijā 2013. gada sākumā esam nodrošinājuši plašu ģenerisko zāļu pieejamību veselības aprūpes speciālistiem un pacientiem.

Lai garantētu arī turpmāku attīstību Ziemeļvalstu un Baltijas reģionā un nodrošinātu vietējo atbalstu,

**Accord Healthcare
atver savu filiāli Latvijā un**

meklē vadītāju

Aicinām atsaukties farmācijas nozarei pieredzējušāi, pārdošanas un mārketinga vadītāji, kuri uzzrunāt Štālīleskā iespēja.

Ja Tevi interesē aizraujošs izacīnājums attīstīt savu karjeru, tas varētu būt Dabas. Mūsu galvenais mārkis ir piedāvāt vēl labāku servisu mūsu klientiem Latvijā!

**ARIKO
RESERV**

Atlaisti veic **ARIKO Reserv** (licences Nr. 20), vadītāju atlases kompānija Baltijā www.arko.lv.
Lai pieletiktu, lūdz nosūtīt savu CV un pieturāmu vēstuli līdz 2018. gada 25. maijam.
E-pasta adrese: cwparko.lv

*Sozīmēsimies ar kandidātiem,
kuri tiks aicināti uz pārrunām.*

