

Pandēmijas laiks devis jaunas atziņas un iespējas

[Filips Kļaviņš](#) | SIA "ZAB Ellex Kļaviņš" vecākais partneris

2020. gada martā, kad kļuva skaidrs, cik lielā ātrumā izplatās un kādas problēmas rada Covid-19, uz brīdi sastinga teju visi uzņēmumi. Tomēr pēc trīs mēnešus gara, relatīvi klusāka perioda mūsu birojs pieredzēja milzīgu klienta darbu pieplūdumu - darījumi un cita veida uzdevumi atkal ritēja pilnā sparā.

Esam bezgalīgi pateicīgi, ka mūsu darba specifika pieļāva attālinātu darba režīmu. Nenoliedzami, tāpat kā daudziem darba devējiem, arī mums sākotnēji bija zināmas šaubas un nedrošība, kā šāds darba modelis strādās ilgtermiņā. Tomēr jau pēc laika ar milzīgu gandarījumu secinājām, cik produktīvi un atbildīgi strādāja visi mūsu komandas cilvēki - varētu pat teikt, ka vēl produktīvāk nekā līdz šim.

Kopumā pandēmijas laiks mums devis nozīmīgu izrāvienu - esam strādājuši pie apjomīgiem darījumiem gan jomās, kas saistītas ar uzņēmumu iegādi un apvienošanu, gan nekustamo īpašumu. Darbs regulētajās nozarēs un strīdu risināšanā ir bijis intensīvs, tas pats vērojams arī nodokļu strukturizēšanā. Arī šobrīd visas pazīmes liecina par to, ka intensīvā darījumu aktivitāte turpināsies arī nākamajā gadā. Tāpēc paredzu, ka, pandēmijai beidzot pierimstot, būsīm pārdzīvojuši šo trauksmaino laiku vēl spēcīgāki. Kā vēl vienu pozitīvo ieguvumu no šī laika vēlos izcelt gadījumus, kad valdība un likumdevēji spēja nolaisties no saviem augstumiem un runāt ar uzņēmējiem no vienlīdzīgām pozīcijām, rēķinoties ar realitāti, kāda tā ir. Lūk, pāris šādas praktiskās sadarbības piemēri - Nekustamā īpašuma attīstītāju alianses dialogs ar valsts pārstāvjiem; uzņēmumu piedalīšanās Depozīta iepakojuma operatora programmas izveidošanā. Nesaku, ka valsts pārstāvji vienmēr bija saprotoši, un daudzkārt viņu lēmumi un rīcība izpelnījusies kritiku, tomēr vērojām patiešām pozitīvas tendences. Tāpat atzinīgi novērtējam likumdošanā ieviestās izmaiņas, īpaši jaunuzņēmumu vidē iedzīvinot darbinieka akciju opciju jeb kapitāla daļu pirkuma tiesību iespējas. Mūsu klienti izteikušies, ka Latvijā šobrīd ir viens no pievilcīgākajiem režīmiem Eiropā darbinieku akciju stimulu ziņā. Šī iespēja ne tikai būtiski uzlabos uzņēmumu un īpaši jaunuzņēmumu iespējas motivēt un noturēt savus spējīgākos darbiniekus, bet arī ar laiku ļaus iepludināt papildu līdzekļus Latvijas ekonomikā.

Savukārt juridiskajā nozarē viena no nozīmīgākajām aktualitātēm bijusi ilgi apspriestā zvērīnātu advokātu biroju tiesiskā statusa reformas un modernizācijas īstenošana, ļaujot zvērīnātu advokātu birojiem darboties kā komercsabiedrībām. ■