



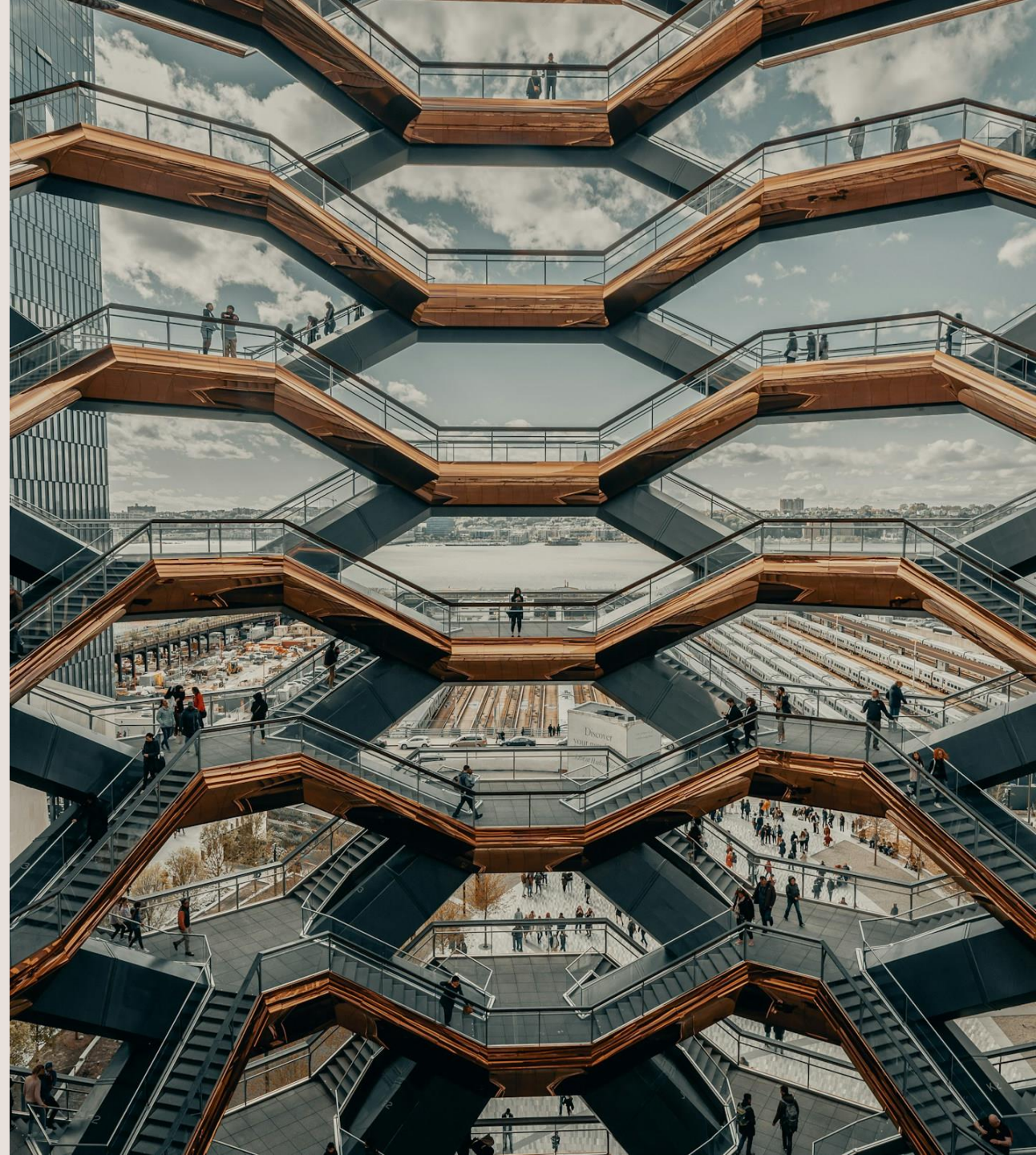
Zvērinātu advokātu biroja
“Ellex Kļaviņš”
ilgtspējas ziņojums par
2023. finanšu gadu

Ellex[®]

Ilgtspējas ziņojuma struktūra un saturs

1. Ievads
2. Informācija par Biroju
3. Biroja mērķi, misija un vērtības
4. Ietekmes jomas un mērķi
5. Klimats & vide
6. Korporatīvā pārvaldība
7. Sociālā joma
8. Komandas apraksts
9. Pieredze ESG un ilgtspējas jomā

Ellex[®]



Vienotā soli pretī mērķim un pārmaiņām

Zvērinātu advokātu birojs "Ellex Kļaviņš" ("Birojs") ir gandarīts, ka ilgtspējas, klimata un vides aizsardzības jautājumi ir kļuvuši par ikviena uzņēmuma, tostarp mūsu klientu un sadarbības partneru, uzņēmējdarbības neatņemamu sastāvdaļu un prioritāti. Viens no galvenajiem Biroja mērķiem ir būt par daļu no šīs pārmaiņu ekosistēmas un darīt visu iespējamo, lai veicinātu Biroja klimata un vides aizsardzības mērķu sasniegšanu, kā arī ieviestu ilgtspējīgas un progresīvas prakses visā Biroja darbības ciklā.

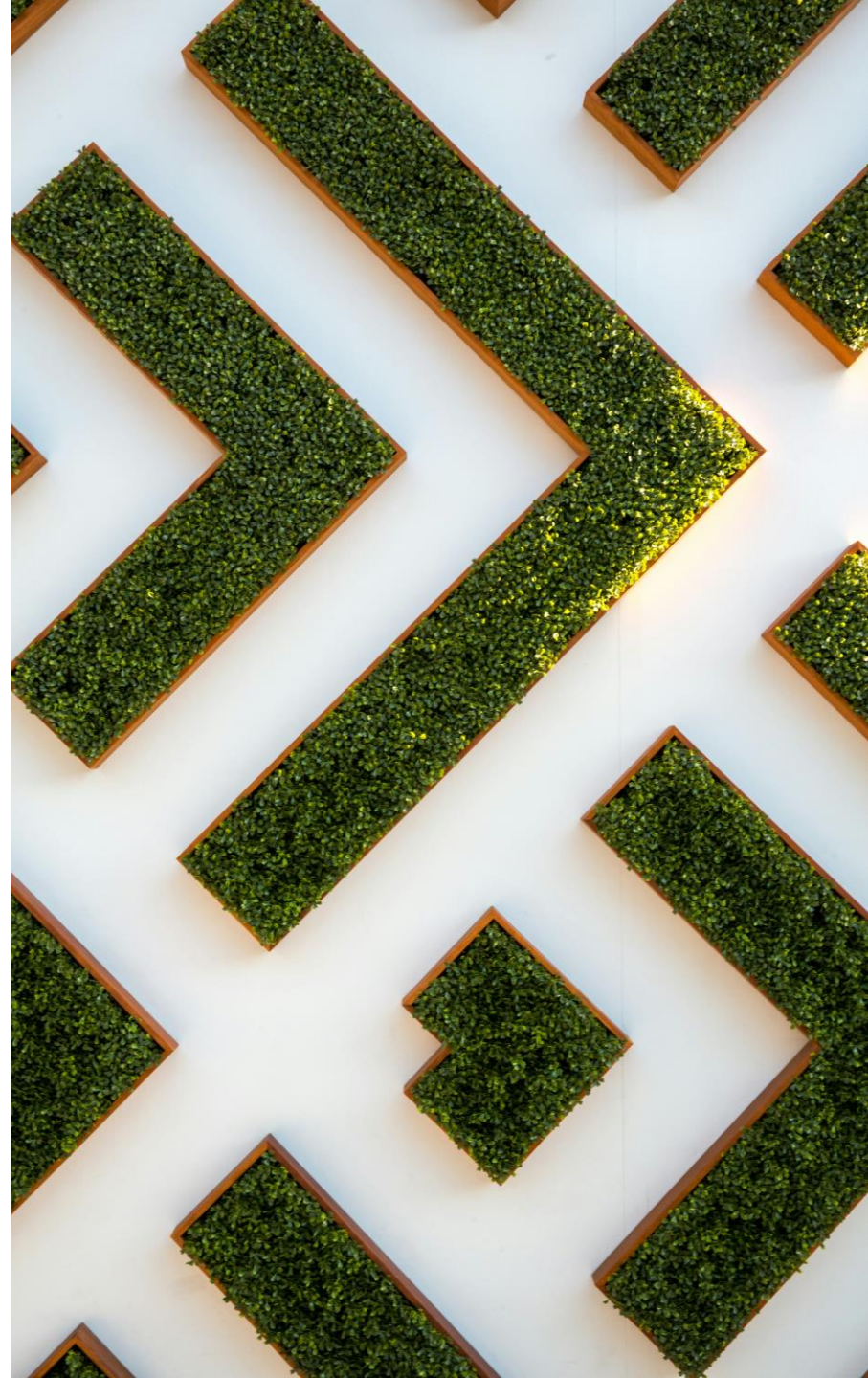
Uzsākot Biroja ilgtspējas transformācijas īstenošanu, esam identificējuši galvenās ietekmes jomas, noteikuši īstermiņa un ilgtermiņa mērķus un uzdevumus, kā arī uzlabojuši iekšējo procesu sistēmas, korporatīvo pārvaldību un risku pārvaldību, integrējot augstākos nozaru standartus Biroja iekšējā kultūrā.

Mūsu prioritāte ir atklāta saziņa un dialogs ar visām iesaistītajām un ieinteresētajām pusēm, kas ietver regulāru informēšanu un ziņojumu sagatavošanu par Biroja progresu, sasniegtajiem mērķiem, kā arī atklātu komunikāciju par izaicinājumiem, kas ir neatņemama šī procesa sastāvdaļa. Biroja iekšējā ESG un ilgtspējas politika ir galvenās iekšējās Biroja vadlīnijas ilgtspējas jomā, veidojot nepieciešamo mērķu, apņemšanos un centienu ietvaru, kas tiks pārskatītas katru gadu, vai pēc nepieciešamības, ņemot vērā izmaiņas piemērojamos tiesību aktos, vai norādītos ieteikumus Biroja ilgtspējas ziņojumā.

Būdami daļa no globālās juridiskās nozares, mēs esam apņēmušies ievērot nacionālās un starptautiskās saistības, kas noteiktas Parīzes nolīgumā, Eiropas zaļā kursa ietvaros un citos tiesību aktos. Turklāt Birojs ievēro brīvprātīgos labas prakses un rīcības kodeksus un ieteikumus juridiskajā nozarē.

Līga Merwin
Zvērinātu advokātu biroja "ZAB Ellex Kļaviņš" SIA vadošā partnere

Ellex[®]





Vienotā soli pretī mērķim un pārmaiņām

Šis ir Biroja pirmreizējais ilgtspējas ziņojums par 2023. gadu («Ziņojums»), kas izstrādāts saskaņā ar sagatavošanas brīdī spēkā esošajiem un piemērojamajiem ES un nacionālā līmeņa tiesību aktiem, kā arī ņemot vērā Eiropas Parlamenta un Padomes 2022. gada 14. decembra direktīvu (ES) 2022/2464, ar ko attiecībā uz korporatīvo ilgtspējas ziņu sniegšanu groza Regulu (ES) Nr. 537/2014, Direktīvu 2004/109/EK, Direktīvu 2006/43/EK un Direktīvu 2013/34/ES («CSRD»), sagaidāmās nacionālās tiesību sistēmas izmaiņas un Starptautiskās advokātu asociācijas (*International Bar Association*) izstrādātos ieteikumus advokātu birojiem.

Ziņojums ir sastādīts ņemot vērā Biroja iekšējās ilgtspējas prakses un politikas, kā arī piemērojot Eiropas Savienības ilgtspējas ziņošanas standartus («ESRS»), atbilstoši Biroja būtiskajām ietekmes jomām.

Ziņojumu sastādīšanā piemēroti šādi standarti:

Starpdisciplinārais standarts:

ESRS 2 «Pamata atklājamā informācija»

Klimats un vide:

ESRS E1 «Klimata pārmaiņas»

ESRS E5 «Resursu izmantošana un aprites ekonomika»

Sociālā joma:

ESRS S1 «Uzņēmuma darbaspēks»

Pārvaldība:

ESRS G1 «Uzņēmējdarbības pārvaldība»



Pamatinformācija par Ellex Kļaviņš



30+

- ⇒ Ellex Kļaviņš ir viens no vadošajiem un lielākajiem advokātu birojiem Latvijā ar daudzveidīgu specializāciju un ilgstoši uzkrātu profesionālo pieredzi. Biroja vairāk nekā trīsdesmit gadu darbības pieredzē ir nozīmīgi starptautiskie projekti un vietējie darījumi.
- ⇒ Advokātu biroju 1992. gadā dibināja zvērināti advokāti Filips Kļaviņš un Raimonds Slaidiņš - divi latvieši, kuri dzimuši un izglītojušies Amerikas Savienotajās Valstīs.
- ⇒ Pateicoties plašajai specializācijai dažādās tiesību jomās, Ellex Kļaviņš spēj nodrošināt katram klientam izcilu ekspertīzi un padziļināti specializētus juridiskos pakalpojumus gan vietējā, gan visas Baltijas mērogā.

58

- ⇒ Biroja galvenā vērtība un resurss ir Biroja eksperti un darbinieki, kas veido Biroja unikālo vidi un iedzīvina Biroja vērtības praksē, nemainīgi rūpējoties par Biroja klientu vajadzībām atbilstoši augstākajiem ētikas un profesionalitātes standartiem.
- ⇒ Klientiem piedāvājam pilnu juridisko pakalpojumu klāstu visās uzņēmējdarbības tiesību jomās. Esam pirmā izvēle daudziem starptautiskajiem un arī vietējiem uzņēmumiem, kuriem nepieciešamas juridiskās konsultācijas Latvijā.

20+

- ⇒ Birojs sniedz visaptverošas juridiskās konsultācijas saistībā ar ilgtspējas jautājumiem un ESG.
- ⇒ Ar ilgtspēju un ESG saistīti projekti, kuros 2022. un 2023. gadā Birojs sniedzis juridisko palīdzību un atbalstu klientiem.

BALTIJAS APVIENĪBA AR SPĒCĪGU VIETĒJO POZĪCIJU

Ellex ietver reģiona trīs spēcīgākos un visaugstāk novērtētos advokātu birojus:

- Ellex Raidla (Igaunija)
- Ellex Klavins (Latvija)
- Ellex Valiunas (Lietuva)



VADOŠĀS NOZARES

PLAŠA PATĒRIŅA
PRECES UN
MAZUMTIRDZNIECĪBA

ENERĢĒTIKA UN
INFRASTRUKTŪRA

FINANSES UN
INVESTĪCIJAS

RŪPNIECĪBA

APDROŠINĀŠANA

DZĪVĪBAS ZINĀTNES

NEKUSTAMĀIS ĪPAŠUMS
UN BŪVNICĪBA

TEHNOLOĢIJAS, MEDIJI
UN KOMŪNIKĀCIJAS

TRANSPORTS

PRAKSES JOMAS

ES UN KONKURENCES
TIESĪBAS

DARBA TIESĪBAS

STRĪDU
RISINĀŠANA

KOMERCTIESĪBAS
UN M&A

KOMERCTIESĪBU UN
ATBILSTĪBAS
PAKALPOJUMI

BANKU DARBĪBA
UN FINANCES

INTELEKTUĀLAIS
ĪPAŠUMS

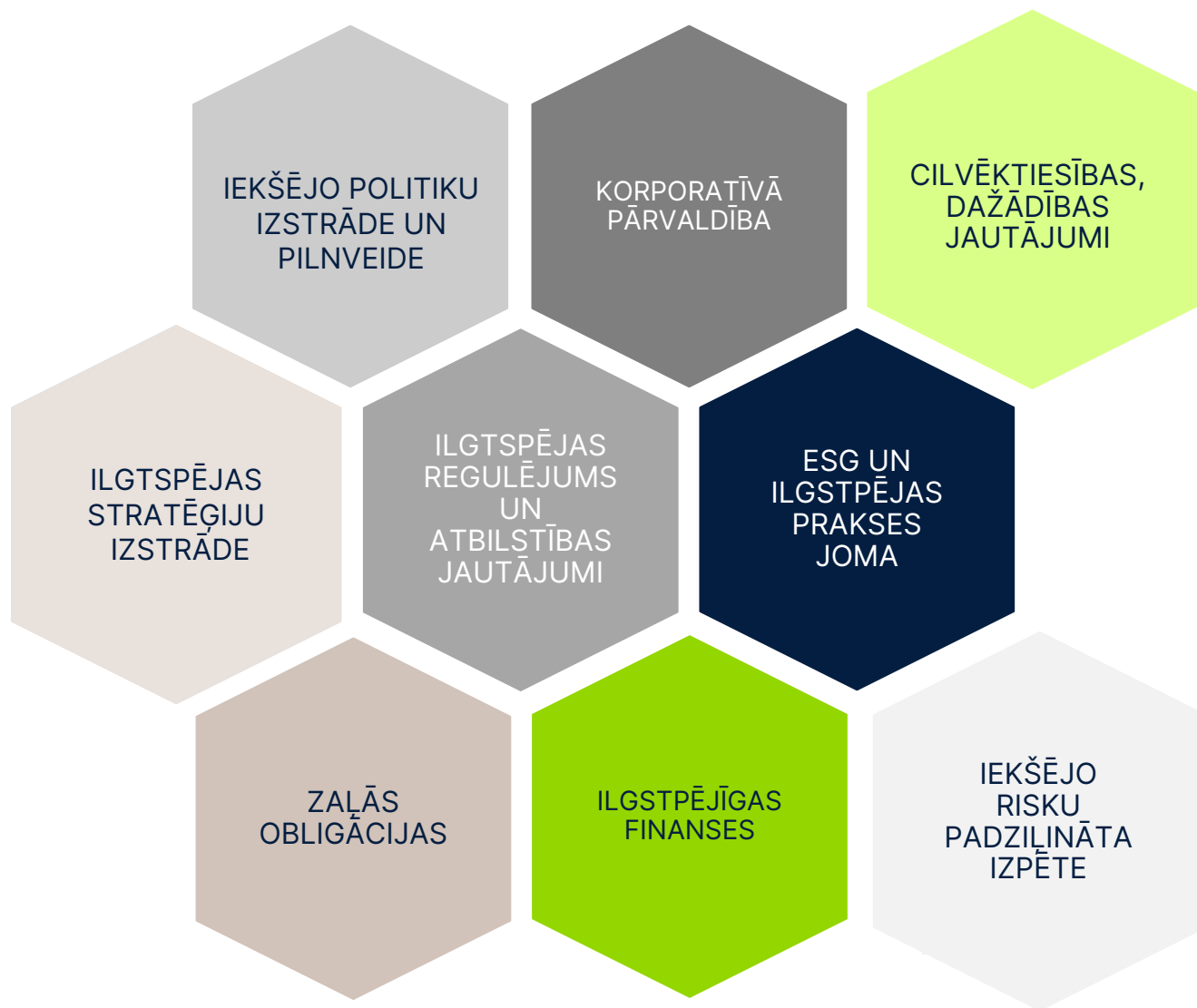
PUBLISKIE IEPIRKUMI

NEKUSTAMĀIS
ĪPAŠUMS UN VIDE

"BALTO APKAKLĪŠU"
NOZIEGUMI

NODOKĻI

Esam pilna servisa advokātu birojs un sniedzam pakalpojumus visās svarīgākajās uzņēmējdarbības tiesību jomās, kas pieejami gan vietējā, gan Baltijas mērogā. Mūsu padziļinātā specializācija ļauj nodrošināt profesionālu pieeju katrai klienta lietai, izmantojot mūsu ekspertu personīgo pieredzi un zināšanas konkrētajā tiesību jomā. Strādājot pie sarežģītiem projektiem, dažādās tiesību nozarēs specializējušies eksperti apvieno savas zināšanas, lai rastu efektīvus un kvalitatīvus juridiskos risinājumus.



ESG un ilgtspējas jomas pakalpojumi, kurus sniedz Biroja eksperti

Ellex augsti kvalificēto juristu komanda ir gatava sniegt gan vispārējas stratēģiskas, gan specializētas konsultācijas par jebkādiem vides, sociālajiem un uzņēmumu pārvaldības (ESG) aspektiem, kā arī citiem ar ilgtspēju saistītiem jautājumiem. Mūsu juristiem ir padziļināta pieredze un izpratne par tiesiskā regulējuma jautājumiem un praksi, lai sniegtu atbalstu visdažādākajās jomās, sākot no vispārējiem risku pārvaldības, uzņēmumu vadības un atklātības aspektiem, līdz pat darba tiesību jautājumiem, kā arī konsultācijām par darījumiem, tostarp ilgtspējīgu finanšu jomā, un beidzot ar sarežģītām tiesvedībām, kas jau sākušas veidot jaunu nozīmīgu tiesu praksi ESG jomā.



The
LEGAL
500



Ellex ir novērtēts The Legal 500 Green Hub izdevumā visās trīs Baltijas valstīs

Green Guide pārskats izceļ vadošās prakses jomas un ekspertus katrā jurisdikcijā, atzīstot uzņēmumu ieguldījumu “zaļajās pārmaiņās” un ESG, kā arī to īstenotajās ilgtspējas iniciatīvās.



Ellex vērtību, misijas un mērķu ceļakarte

MISIJA - Mūsu darbs sākas un beidzas ar patiesu vēlmi palīdzēt atrisināt klienta problēmu.

1. Izcilība – Biroja prioritāte ir augstākās kvalitātes juridiskie pakalpojumi un izcilība sniegto pakalpojumu jomā ir nemainīgi bijusi Biroja prioritāra vērtība.

2. Profesionālisms – Biroja eksperti sniedz juridiskos pakalpojumus atbilstoši augstākajiem profesionalitātes un ētikas standartiem

3. Sadarbība un droša vide – Tikai sadarbojoties varam sasniegt labāko rezultātu klientam un panākt izaugsmi. Biroja neatņemama vērtība ir atbalstoša, izaugsmi veicinoša un iekļaujoša vide, cienot katra individualitāti.

4. Sociāli jēgpilna darbība – Biznesa un tiesiskās vides uzlabošana, Sabiedriskā labuma aizstāvība un veicināšana, pro bono lietas, atbalsts mazāk privilīģētām sociālajām grupām, kultūras un mākslas pasākumu atbalsts, vides aizsardzības projektu atbalsts.



Biroja mērķis ir būt klienta pirmajai izvēlei starp visaugstāk novērtētajiem un starptautiski atzītākajiem advokātu birojiem Latvijā.

Galvenās ietekmes jomas un vispārīgie Biroja mērķi



Veicot padziļinātu izpēti, Birojs ir identificējis tā galvenās ilgtspējas ietekmes un izaugsmes jomas gan klimata un vides, gan pārvaldības, gan sociālās jomas sektorā.



KLIMATS UN VIDE

Biroja galvenais ar klimatu un vidi saistītais mērķis ir samazināt tiešo oglekļa dioksīda emisiju daudzumu, īstenojot ilgtspējīgu pieeju attiecībā pret Biroja darbību un stratēģiju, samazināt resursu patēriņu, uzlabot atkritumu apsaimniekošanu, ieviešot ilgtspējīgas prakses attiecībā uz nepieciešamo pārvietošanos un komandējumiem.



PĀRVALDĪBA

Pārvaldības jomā Biroja apņemšanās un centieni ir saistīti ar iekšējo procesu uzlabojumiem, lai Biroja darbību padarītu efektīvāku, taču vienlaikus arī maksimāli atvērtu un iekļaujošu. Būtiska fokusa joma turpmākajos gados Birojam būs digitālā drošība un datu aizsardzība.



SOCIĀLĀ JOMA

Sociālajā jomā Biroja mērķis ir turpināt strādāt pie jau uzsākto labbūtības procesu un mehānismu pilnveides un veicināt Biroja ekspertu iesaisti Biroja iekšējo procesu uzlabošanā

Sociālā joma -
darba vide un
iekšējā kultūra

Klimats un vide -
Emisiju
samazināšana un
resursu patēriņa
samazināšana

Pārvaldība-
korporatīvās
pārvaldības procesi
uzlabojumi, digitālā
drošība un datu
aizsardzība



Biroja apņemšanās ilgtspējas jomā



Sociālā joma

Ņemot vērā izaicinājumus, kas saistīti ar kibedrošības aspektiem un mākslīgā intelekta attīstību, viens no biroja centieniem turpmākajos pārskata posmos būs saistīts ar šiem sektoriem, sniedzot gan klientiem, gan sabiedrībai aktuālu informāciju gan par tiesiskā ietvara attīstību, gan saistībā ar iespējamajiem riskiem un risinājumiem, kas būtu noderīgi to novēršanā.



Pārvaldība

Labā korporatīvā pārvaldība ir uzņēmuma asinsrite, tādējādi Birojs aktīvi rīko dažādus seminārus un izglītojošus pasākumus saistībā ar korporatīvās pārvaldības aktuālāko un labāko praksi, kā arī turpinās šīs aktivitātes veikt turpmākajos pārskata periodos.



Klimats un vide

Viens no Biroja mērķiem klimata un vides jomā ir pozitīvu centienu veicināšana un Biroja iesaistes paplašināšana dažādās aktivitātēs, kas saistītas ar klimata pārmaiņu seku novēršanu un bioloģiskās daudzveidības veicināšanu.



Biroja prioritāte ir **sociāli atbildīga** un **aktīva darbība** juridiskajā nozarē aktuālajos ilgtspējas un ESG sektoros, kas ietver arī tādas nozīmīgas aktivitātes kā sabiedrības un klientu izglītošanu par augstāko cilvēktiesību, ētikas standartu un korporatīvās pārvaldības modeļu pilnveidi, kā arī izaicinājumiem šajās jomās, kas saistīti ar mākslīgā intelekta attīstību.

Biroja būtiskās ietekmes sabiedrības grupas, informācijas apmaiņa un datu ieguve

- ⇒ Birojs ir identificējis vairākas sabiedrības grupas, kurām ir un potenciāli varētu būt ietekme uz Biroju, vai tās, kuras ietekmē pats Birojs.
- ⇒ Potenciālā ietekme var tikt klasificēta gan kā pozitīva, gan kā negatīva, kas tiek noteikts izvērtējot sniegto informāciju un iegūtos datus.
- ⇒ Biroja prioritāte ir veidot patstāvīgu un sistemātisku dialogu ar identificētajām būtiskās ietekmes grupām, šādā veidā veidojot savstarpēju izpratni un informētību par potenciālajiem riskiem un iespējām ilgtspējas jomā.

Klientu labbūtības veicināšanas pasākumi

Birojs veic klientu labbūtības aptaujas un apzināšanu, lai noskaidrotu gan atgriezenisko saiti par sniegtajiem pakalpojumiem, kā arī apmainītos ar informāciju, tajā skaitā par ilgtspējas jautājumiem, praksēm, mērķiem, sasniegumiem un progresu, veicot padziļinātu izpēti gadījumos, kad konstatējami iespējami riski.

Anketēšana un aptaujas

Birojs ir procesa izstrādē, lai ieviestu anketēšanu gan sadarbības uzsākšanas posmā, gan visā sadarbības periodā. Birojs regulāri piedalās arī tā sadarbības partneru un Klientu veiktajās aptaujās un anketēšanā, kas saistīti ar ilgtspējas jomu.

Līdzdarbība sabiedriskajās organizācijās, dalība dažādos ilgtspējas pasākumos, kā arī izglītojošu pasākumu organizēšana

Birojs ne tikai prioritizē dalību dažādās sabiedriskajās organizācijās, kas veic izglītošanu ar ilgtspēju saistītos jautājumos un korporatīvās pārvaldības sektorā, bet arī aktīvi veic sabiedriski lietderīgu funkciju, regulāri ziņojot par dažādām ilgtspējas jomas aktualitātēm un veidojot dažādus izglītojošus seminārus un materiālus.

Biroja ekspertu un darbinieku regulāra anketēšana, datu un informācijas apkopošana, kas iegūta iekšējo pārrunu rezultātā, kas tiek organizētas ne retāk kā reizi pusgadā.

Ietekmes puses



BIROJA DARBINIEKI, EKSPERTI, JURISTI UN ADVOKĀTI

Biroja lielākais resurss un vērtība ir tā CILVĒKI, tādējādi šīs ietekmes grupas atgriezeniskā saite tiek regulāri saņemta, uzklausi, izvērtēta, kā arī ņemta vērā, veidojot Biroja stratēģiju un mērķus.



KLIENTI – JURIDISKĀS UN FIZISKĀS PERSONAS

Biroja klienti un Biroja sniegto juridisko pakalpojumu saņēmēji ir dažādas fiziskas un juridiskas personas. Biroja mērķis ir veidot uzticīgas ilgtermiņa attiecības ar klientiem, kas nozīmē, ka klientu viedoklis Birojam ir nozīmīgs, un Birojs ir ieinteresēts, lai šāda sadarbības iespēja tā klientiem būtu pieejama.



PARTNERI

Biroja partneri ir Biroja pieredzējušāko ekspertu kodols, kas ne tikai tiešā veidā strādā ar klientu lietām, bet vada Biroja darbību un pārauga Biroja mērķu un stratēģiju izpildi.



SADARBĪBAS PARTNERI

Dažādi uzņēmumi, fiziskas personas, nevalstiskas organizācijas, sabiedriskās organizācijas un citi sadarbības partneri, kas Birojam sniedz dažāda veida pakalpojumus, kā arī sadarbojas ar Biroju un tā ekspertiem.

Biroja ilgtspējas būtiskās jomas



Lai veiksmīgi īstenotu Biroja mērķus ilgtspējas jomā, Birojs ir identificējis prioritārās jomas, kas ir būtiskas, lai Birojs sasniegtu ar ilgtspēju saistītos mērķus un apņemšanās.

- 1. Identifikācijas process un piemērotie būtisko jomu identifikācijas procesi.** Biroja ilgtspējas būtiskās jomas ir identificētas, veicot padziļinātu iekšējo analīzi par Biroja iekšējiem procesiem, ņemot vērā Biroja iekšējās politikas un procesus saistībā ar risku pārvaldību un vadību, kā arī saskaņā ar piemērojamajiem tiesību aktiem un pienācīgas rūpības procesa principiem, kas definēti ANO uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipos, kā arī ņemot vērā ES Direktīvas 2022/2464 EU (CSRD) par korporatīvo ilgtspējas ziņu sniegšanu prasības.
- 2. Lēmuma pieņemšanas process un pārraudzība.** Biroja ilgtspējas būtiskās jomas izvērtē un identificē Biroja ESG un Ilgtspējas komiteja, bet apstiprina Biroja partneri. Biroja ilgtspējas būtiskās jomas tiek katru gadu pārskatītas un aktualizētas. Kārtība, kādā Birojs veic attiecīgo analīzi, un Biroja ilgtspējas būtiskās jomas tiek norādītas Biroja ESG un ilgtspējas politikas ietvaros.
- 3. Pārmaiņu vadība un mērķu sasniegšana.** Biroja ESG un Ilgtspējas komiteja izstrādā konkrētus īstermiņa un ilgtermiņa plānus mērķu sasniegšanai, kas tiek ietverti gan Biroja ESG un ilgtspējas stratēģijā, gan citos Biroja pārvaldības dokumentos, identificējot konkrētu pasākumu kopumu, kas jāievieš Biroja iekšējos procesos un darbībā, nosakot gan plānotās darbības, gan mērķus, gan termiņus.





Biroja būtiskās ilgtspējas jomas



Emisiju samazināšana un resursu patēriņš

Viena no būtiskākajām ietekmes jomām ir resursu patēriņš, kas nepieciešams Biroja ikdienas darbības nodrošināšanai. Biroja prioritāte ir ilgtspējīga un jēgpilna resursu patēriņu optimizācija, pēc iespējams samazinot potenciālo ietekmi uz vidi un klimatu, kā arī Biroja SEG emisijas. Galvenā Biroja prioritāte šajā jomā ir elektroenerģijas patēriņa samazināšana, atjaunīgās elektroenerģijas patēriņa palielināšana iespēju robežās, kā arī energoefektīvu un ilgtspējīgu Biroja iekšēju iekārtu iegāde un uzturēšana.



Digitālā drošība un datu aizsardzība

Biroja iekšējo procesu uzlabojumi ir tiešā veidā vērsti, lai nodrošinātos pret jebkādiem riskiem, kas saistīti ar kiberdrošību. Biroja prioritāte ir Klientu uzticētās informācijas un datu drošība. Birojs ir ne tikai izveidojis vairāku pakāpju drošības sistēmas, bet aktīvi sadarbojas ar industrijas līderiem šajā jomā, lai veiktu nepieciešamos uzlabojumus.



Korporatīvā pārvaldība

Biroja korporatīvās pārvaldības prakses tiek regulāri pilnveidotas un attīstītas, ņemot vērā aktualitātes un labākās prakses piemērus. Birojs ne tikai pilnveido savus iekšējos centienus, bet arī aktīvi sniedz juridisko palīdzību un konsultācijas šajā jomā saviem klientiem un regulāri organizē dažādus seminārus un aktivitātes, kas saistītas ar sabiedrības izglītošanu par korporatīvās pārvaldības lomu sabiedrībā un iespējām uzlabot iekšējos procesus.



Iekļaujoša un droša darba vide

Biroja iekšējās darba vide, dažādības jautājumu aktualizēšana, godīgs un vienlīdzīgs atalgojums, labbūtības jautājumi ir tikai dažas no Biroja fokusa jomām un centieniem, kas regulāri tiek pārskatīti un atjaunināti. Arī šajā pārskata periodā Birojam šī ir viena no prioritātēm, lai Biroja personāls un eksperti tiktu atbalstīti savu tiešo pienākumu izpildē.

Korporatīvā pārvaldība

Biroja korporatīvās pārvaldības prakses tiek regulāri pilnveidotas un attīstītas, ņemot vērā aktualitātes un labākās prakses piemērus.

Biroja pārvaldības struktūra

 **Partneri**

 **Administratīvais vadītājs**

 **Asociētie partneri**

 **Prakses grupas un Administrācija**

 **Juristi un advokāti**

Biroja pārvaldības modelis

- Prakses grupu pārvaldības modelis paredz, ka katras prakses grupas vadības komadā ir vairāki partneri, kā arī asociētie partneri, kas atbild par individuālajiem prakses grupas mērķiem un to sasniegšanu. Šāda prakse atbilst arī uzņēmējdarbības turpinātības nodrošināšanai dažādās krīzes situācijās, veicina sadarbību un talantu attīstību.
- Birojs īpaši lepojas, ka ikgadējo stratēģisko prioritāšu izstrādes procesā tiek iesaistīta visa komanda, proti, ikviena iniciatīva tiek pieņemta un izskatīta īpaši izveidotās darba grupās.
- Par cilvēkresursu, labbūtības un iekšējo procesu jautājumiem atbildīgs ir administratīvais vadītājs, kas vada arī Biroja administratīvo personālu, kas sastāv no administrācijas, mārketinga un uzņēmējdarbības attīstības, kā arī grāmatvedības un tehniskā nodrošinājuma departamentiem.

Godīga tirgus konkurence



Godīga tirgus konkurence

Birojs atbalsta godīgu tirgus konkurenci un profesionālo darbību, atbilstoši visaugstākajiem profesionālās ētikas standartiem. Birojs un tā personāls pilnībā ievēro Latvijas Republikas Advokatūras likumu, Eiropas Savienības advokātu ētikas kodeksu un pamatprincipu hartu, Latvijas Zvērinātu advokātu kolēģijas ētikas kodeksu un citus tiesību aktus.



Profesionālā ētika

Gan zvērināti advokāti, gan zvērinātu advokātu palīgi ir tiesu sistēmai piederīgas personas un nav pieļaujama nekāda rīcība, kas apšaubītu uzticību advokatūrai vai tiesu sistēmai. Birojam ir nulles tolerance pret kukuļdošanu un korupciju. Birojs veic regulāras apmācības gan iekšēji, gan klientiem saistībā ar kukuļdošanas un korupcijas riskiem, kā arī iekšējo procesu mehānismiem un rīkiem, kas palīdzēs no šādiem riskiem izvairīties un uzlabot iekšējo pārvaldību, kā arī veicinās profesionālu un godīgu konkurenci un tirgus attīstību.



Pazīsti savu klientu

Pirms jebkuras jauna klienta lietas vai jaunas jau esošo klienta lietas uzņemšanās, Birojs rūpīgi pārbauda interešu konflikta neesamību, kā arī atkarībā no konkrētās lietas specifikas veic t.s. 'pazīsti savu klientu' procedūras atbilstoši piemērojamām normām. Birojā tiek organizētas regulāras iekšējās apmācības par prasībām, kādās piemērojamas, veicot 'pazīsti savu klientu' procedūras. Birojs neuzņemas pārstāvēt klientus lietās, kas ietver noziedzīgi iegūtu līdzekļu atmazgāšanas vai terorisma finansēšanas riskus.



Politiskā neitralitāte

Birojs ir politiski neitrāls un neveic ziedojumus politiskajām partijām un organizācijām, kā arī Biroja komanda, tajā skaitā eksperti un advokāti, nepārstāv politiskās partijas, kā arī paši individuāli neveic ziedojumus politiskajām partijām un organizācijām.

Biroja iekšējā ilgtspējas pārvaldība



Partneri

Ilgtpēja ir daļa no Biroja integrētās īstermiņa un ilgtermiņa uzņēmējdarbības stratēģijas un izvirzītajiem uzņēmējdarbības mērķiem un uzdevumiem. Partneri un asociētie partneri kopā ar ESG un ilgtspējas komiteju ir lēmumu pieņemšanas procesa centrā, lai nodrošinātu efektīvu centienu un saistību iekļaušanu stratēģijā no ilgtermiņa un īstermiņa perspektīvas, tādējādi nodrošinot un veicinot atbildīgas uzņēmējdarbības prakses un efektīvu mērķus sasniegšanu.



ESG un ilgtspējas komiteja

Iekšējā ESG un ilgtspējas komiteja sastāv no 3-5 individuāliem locekļiem, kas pārstāv dažādas Biroja prakses jomas un administratīvo personālu. ESG un ilgtspējas komiteja ir atbildīga par atbalsta sniegšanu ilgtspējības perspektīvas efektīvā pārvaldībā un vadībā, palīdzot lēmumu pieņēmējiem pareizi novērtēt riskus un iespējas, lai veicinātu ilgtspējīgu lēmumu pieņemšanu un praksi. ESG un ilgtspējas komiteja uzrauga progresu attiecībā uz Biroja saistībām ilgtspējas jomā un noteiktajiem mērķiem, kā arī nodrošina nepārtrauktu attīstību, lai īstenotu Biroja stratēģiju, koncentrējoties uz ilgtspējas perspektīvu.



Atbildība

Biroja korporatīvās pārvaldības pamatprincipi un ilgtspējas pārvaldības aspekti ir iekļauti Biroja Ilgtspējas politikā. Par Biroja ilgtspējas procesu efektīvu izveidi, ieviešanu, pārraudzību un mērķu sasniegšanu ir atbildīgs nozīmētais Biroja partneris.





Atbildīga iepirkumu politika



Atbildīgas iepirkumu politikas pamatmērķis

Birojs ir izveidojis un ieviesis praksē atbildīgu iepirkumu pieeju, lai mazinātu riskus saistībā ar Biroja piegādes ķēdi, izvēloties sadarbības partnerus, kuru prioritāte ir ilgtspēja un videi draudzīga uzņēmējdarbība. Birojs ņem vērā vides, sociālās un korporatīvās pārvaldības aspektus, kā arī izvērtē ilgtspējīgi atbildīgas alternatīvas iepirkamajiem produktiem un pakalpojumiem.

Sadarbības pamatnosacījumi

Birojs ir īstenojis nepieciešamās darbības, lai iekšēji izvērtētu piegādātājus un apkopotu nepieciešamos datus. Birojs sadarbojas tikai ar tādiem piegādātājiem, kuri spēj nodrošināt nepieciešamos datus un informāciju par attiecīgā uzņēmuma potenciālo ietekmi uz vidi un būtiskajiem ar vidi un ilgtspēju saistītajiem jautājumiem, kas atkarīgs no katra individuālā pakalpojuma vai preces. Birojs pieprasa piegādātājiem ievērot noteiktu minimālo standartu attiecībā pret to ietekmes uz vidi samazināšanu.

Lēmuma pieņemšanas būtiskie aspekti

Birojs ir ieviesis iekšējos procesus un mehānismus, kas nosaka skaidras un pārredzamas prasības attiecībā uz piegādātājiem un sadarbības partneriem. Birojs ņem vērā vides rādītājus gan no negatīvā, gan pozitīvā aspekta, proti, lēmumu pieņemšanas procesā tiek ņemta vērā ne tikai mūsu piegādātāju un sadarbības partneru negatīvā ietekme, bet arī pozitīvā ietekme uz vidi.

Monitorings

Birojs veic regulāru sadarbības partneru monitoringu un pārvērtēšanu, lai izvairītos no piegādes ķēdes izraisītajiem riskiem, veidojot atklātu dialogu par ilgtspējas jautājumiem un iniciatīvām, kā arī sadarbības partneru uzstādītajiem īstermiņa un ilgtermiņa mērķiem.





Digitālā drošība un datu aizsardzība

Biroja prioritāte ir Klientu uzticētās informācijas un datu drošība. Birojs ir ne tikai izveidojis vairāku pakāpju drošības sistēmas, bet aktīvi sadarbojas ar industrijas līderiem šajā jomā, lai veiktu nepieciešamos uzlabojumus.








Vide & Klimats – Emisiju samazināšana un resursu patēriņš

Viena no būtiskākajām ietekmes jomām ir resursu patēriņš, kas nepieciešams Biroja ikdienas darbības nodrošināšanai. Biroja prioritāte ir ilgtspējīga un jēgpilna resursu patēriņu optimizācija, pēc iespējas samazinot potenciālo ietekmi uz vidi un klimatu.

Biroja kopējās emisijas 2023.g.

Kopsavilkums par - 1. un 2. tvēruma emisijām 2023			
Kopējās emisijas	1. tvēruma emisijas kopā	2. tvēruma emisijas kopā	3. tvēruma emisijas kopā
125,6 tCO ₂ e/gadā	2,1 tCO ₂ e/gadā	91,5 tCO ₂ e/gadā	31,9 tCO ₂ e/gadā
Kopā Jūsu emisijas 1. un 2. tvēruma emisijas ir salīdzināmas ar:	 17 943 kokiem, kas nepieciešami, lai absorbētu radītās emisijas 1 gada laikā	 1 046 672 nobrauktiem km (lietojot benzīnu)	 26 braucieniem apkārt zemeslodei

Energoresursu patēriņš

Viena no būtiskākajām Biroja ietekmes jomām ir energoresursu patēriņš, kas nepieciešams Biroja ikdienas darbības nodrošināšanai. Veicot aprēķinus saistībā ar 2023. gadu secinājām, ka primāro resursu patēriņš ir bijis šāds:

Energoresursa veids	Kopējais Biroja patēriņš
Elektroenerģija (kWh)	98600
Elektroenerģija koplietošanas telpās (kWh)	49917.33
Siltumenerģija (kWh)	57049.41
Ūdens/kanalizācija (m ³)	226.17



No iegūtajiem datiem var secināt, ka ievērojami elektroenerģijas resursi ir nepieciešami koplietošanas telpu uzturēšanai. Siltumenerģijas patēriņa avots ir Biroja ēkas apkures sistēma, šim patēriņam ir sezonāls raksturs, taču tas tāpat ir viens no primārajiem resursiem, kurus patērē Birojs.

Biroja atrašanās vieta un telpas

- Biroja ēku, kurā atrodas Biroja telpas, iznomā un apsaimnieko uzņēmums ar izcilu reputāciju nekustamā īpašuma attīstītāju tirgū, jo īpaši saistībā ar ilgtspējīgu būvniecību un energoefektivitātes jautājumiem - Eastnine Alojas Biroji SIA, kas ietilpst Eastnine grupas sastāvā. Kopējā ēkas iznomājamā platība ir 10'123 m², Biroja telpas atrodas 5. un 6.stāvā.
- Biroju ēka "Alojas Biroji" jau kopš būvniecības pabeigšanas ir bijusi viena no energoefektīvākajām biroju ēkām Rīgā, turklāt 2020. gadā ēka saņēmusi LEED Platinum ilgtspējas sertifikātu, kas apliecina ēkas kvalitāti un energoefektivitāti. LEED sertifikāts tiek piešķirts energoefektīvām ēkām, kurās uzlabo ekoloģiskos raksturlielumus no oglekļa pēdas līdz iekštelpu vides kvalitātei.
- Birojs savā darbībā atzīst tikai starptautiski atzītus ēku standartus un sertifikātus kā LEED un BREEAM, kas novērtē un izceļ ēku ilgtspējīgumu, kā arī izvērtēšanas procesos piemēro visaptverošu metodoloģiju, kas maksimāli izslēdz subjektīvu vērtējumu iespējamību, atbilstības analīzi veicot pamatojoties uz objektīvi iegūstamiem un izmērāmiem datiem un informāciju.



Ilgtspējas sertifikācija

- Ilgtspējas sertifikācija: LEED Platinum.
- LEED sertifikāts tiek piešķirts energoefektīvām ēkām, kurās uzlabo ekoloģiskos raksturlielumus no oglekļa pēdas līdz iekštelpu vides kvalitātei.





Biroja telpas un resursu patēriņa samazināšana



Zaļā enerģija

Birojs meklē visas pieejamās iespējas iegādāties un izmantot atjaunojamo enerģiju ar iznomātāja vai komunālo pakalpojumu sniedzēja starpniecību.



Enerģijas taupīšana

Birojs apņemas nodrošināt, ka biroja telpas un citas izmantotās telpas atbilst šādām prasībām, kas veicina ilgtspējīgu pieeju attiecībā uz enerģijas taupīšanu:

1. Ēkas automatizācijas un vadības sistēmas ir ieviestas, lai optimizētu energoefektivitāti;
2. Ir nodrošināta iespēja veikt apkures, ventilācijas un gaisa kondicionēšanas regulēšanu ārpus darba laika un atkarībā no sezonalitātes;
3. Visas ierīces un tehniskais aprīkojums atbilst augstākajiem energoefektivitātes standartiem;
4. Apgaismes ķermeņi un lampas tiek tīrīti saskaņā ar grafiku, visās Biroja izmantotajās telpās tiek uzstādītas LED gaismas;
5. Ja iespējams, koplietošanas telpās izmanto gaismas sensorus.



Ūdens patēriņa taupīšana

Birojs veicina apdomīgu un ilgtspējīgu ūdens patēriņu un, ja iespējams, telpās ievieš ūdens taupīšanas pasākumus. Telpās tiek ieviesti un izmantoti visi iespējamie tehniskie risinājumi pārmērīga ūdens patēriņa samazināšanai. Ūdens patēriņu uzrauga katru gadu.

Biroja darbiniekiem, juristiem, klientiem un citiem apmeklētājiem ir pieejams dzeramais ūdens. Iepakots ūdens ir pieejams tikai stikla vai pilnībā pārstrādājamās pudelēs.



Atkritumu apsaimniekošana un to otrreizēja pārstrāde

Birojs ir ieviesis ilgtspējīgu atkritumu apsaimniekošanas praksi, lai līdz minimumam samazinātu radīto atkritumu daudzumu un maksimāli palielinātu pārstrādājamo atkritumu daudzumu.

Birojs pieprasa piegādātājiem izmantot tikai videi nekaitīgus tīrīšanas līdzekļus.

Pārvietošanās un komandējumi

Ikdienas pārvietošanās prakses un ar tiešo pienākumu izpildi saistītie ceļojumi ir būtiska Biroja ikdienas sastāvdaļa, kas rada ietekmi uz vidi un klimatu, tādēļ Birojs ir izvirzījis apņemšanos uzlabot esošās prakses, lai tās atbilstu Biroja izvirzītajiem īstermiņa un ilgtermiņa mērķiem. Birojs aicina Biroja ekspertus, dodoties uz darbu, darba sanāksmēm, tiesas sēdēm un citām ar tiešo pienākumu saistītiem pasākumiem, izmantot ilgtspējīgāko pieejamo pārvietošanās veidu - sabiedrisko transportu, velosipēdus vai automašīnu koplietošanas pakalpojumus.



Samazināt nepieciešamo gaisa pārvadājumu skaitu

Tā kā par vienu no Biroja galvenajām ietekmes uz klimatu jomām tiek uzskatīti ar tiešo pienākumu izpildi saistīta pārvietošanās un komandējumi, jo īpaši tādi komandējumi, kur nepieciešams pārvietoties ar aviotransportu, kas ir viens no lielākajiem SEG emitentiem, Biroja mērķis ir ne tikai izvērtēt nepieciešamību un pakāpeniski ieviest ilgtspējīgas alternatīvas, bet veicināt šādu sadarbības modeli Biroja sadarbības partneru starpā.



Piegādes, pasta un kurjerpakalpojumi

Biroja uzņēmējdarbības vajadzību nodrošināšanai nepieciešams regulāri izmantot dažādus pasta un kurjerpakalpojumus. Veicot iekšējo procesu digitalizāciju, Biroja eksperti tiek aicināti samazināt šo pakalpojumu izmantošanu, ja vien nepastāv būtiska nepieciešamība, veicinot elektronisku saziņu. Šajās sadarbības jomās Birojs izvēlas partnerus, kas par prioritāti izvirza ilgtspējīgu transporta izmantošanu, kas samazina ietekmi uz vidi, kā arī spēj demonstrēt izcilu apņemšanos attiecībā uz ar ilgtspēju saistītajiem mērķiem un progresu, ieviešot arī nepieciešamos kompensācijas pasākumus kā atbalsta pasākumus, lai balstītu iniciatīvas.



Pārvietošanās

Biroja telpās ir nodrošināta droša velosipēdu novietne, kā arī tiek ieviestas pozitīvas iniciatīvas, kas veicina došanos uz darbu kājām un ar velosipēdu, nevis izmantojot privāto vai sabiedrisko transportu. Biroja ekspertiem, kuri uz darbu dodas ar velosipēdu, skrien vai iet, biroja telpās tiek nodrošinātas dušas telpas. Ja taksometra izmantošana ir nepieciešama, tiek piesaistīti tikai noteiktie pakalpojumu sniedzēji.



Iniciatīvas mērķu sasniegšanai

Augstas izšķirtspējas videokonferenču iekārtas, ko Birojs izmanto, ir pieejamas ikdienas lietošanai un tiek popularizētas kā alternatīva iespēja, lai dotos uz un no ar uzņēmējdarbību saistītām sanāksmēm. Motivācijas mehānismi, kas Biroja ekspertiem veicina pozitīvu piesaisti un apņemšanos.

Atkritumu apsaimniekošana un šķirošana



Atkritumu šķirošana

Jebkurš iepakojums un atkritumi tiek šķiroti un pārstrādāti iekšēji Biroja ietvaros un ārēji, izmantojot pašvaldības ieviesto atkritumu apsaimniekošanas sistēmu. Ir ieviesta atsevišķa atkritumu tvertne komposta atkritumiem.



Papīra pārstrāde

Tā kā Biroja prioritāte ir konfidencialitāte un Biroja klientu informācijas aizsargāšana, Birojs rūpīgi izvērtē nepieciešamos tehniskos resursus un sadarbības partnerus, kas atbalsta Biroju saistībā ar papīra pārstrādi.



Depozīta iepakojums

Birojs nodod tālākai apsaimniekošanai un pārstrādei depozīta iepakojumus un veicina Biroja kolēģu izglītošanu un informētību par šo darbību lietderību un nepieciešamību.



Elektropreces un sadzīves tehnika

Birojs veic nepieciešamos pasākumus, lai paildzinātu Biroja lietoto elektropreču un sadzīves tehnikas dzīves ilgumu un pielietojamību. Ja šie centieni vairs neatbilst Biroja iekšējām pamatnostādņēm, Birojs savāc un nodod nolietotās elektropreces un sadzīves tehniku tikai īpaši tam paredzētajos nodošanas punktos.



Gaisa kvalitāte un apgaismojums

Gaisa kvalitātes monitorings un iekšējie procesi, kas uzlabo gaisa kvalitāti

- ⇒ Birojs aktīvi rūpējas par darbinieku labbūtību un veselību, tādēļ jau šobrīd ikvienam darbiniekam ir pieejams gaisa kvalitātes mērītājs Aranet. Saņemot informāciju par gaisa kvalitātes pasliktināšanos, Birojs nekavējoties reaģē un uzlabo darba vidi atbilstoši PVO prasībām, proti, nodrošinot CO2 daļiņu koncentrāciju rekomendāciju robežās – 700-800 daļiņas. Vienlaikus, lai regulētu arī telpu temperatūru visos gadalaikos, tiks ieviesta iespēja temperatūras regulēšanai katrā telpā.
- ⇒ Biroja telpās tiek uzstādīti LUX+ LED gaismekļi, lai Birojs būtu dabai draudzīgāks un nodrošinātu nepieciešamo 500 lx apgaismojuma normu Biroja telpās. Tāpat enerģijas lietderīgai izmantošanai plānots ieviest gaismas sensorus koplietošanas telpās, kur tas ir iespējams.
- ⇒ Papildus Biroja telpās jau šobrīd ir dažādi telpaugi, tai skaitā istabas šeflēra un zelta scindapsis, kas veicina gaisa attīrīšanu pat neizmantojot papildu resursus.



Gaisa kvalitātes krišanās novēršanai Birojā ir ieviests ziņošanas mehānisms

- ⇒ Birojs ir ieviesis mehānismus saistībā ar gaisa kvalitātes krišanos, tādējādi nodrošinot, ka tiek novērsta ilgstoša zema gaisa kvalitāte.

Pārtika un dzērieni



Pārtika

Birojs nodrošina Biroja darbiniekiem piekļuvi sezonāliem pārtikas produktiem un dzērieniem no bioloģiskiem/vietējiem resursiem. Jebkurā Biroja organizētā pasākumā, kas saistīts ar Biroja tiešajiem uzņēmējdarbības procesiem, ir pieejamas augu izcelsmes ēdināšanas iespējas. Ja iespējams, tiek izmantoti vietējie pārtikas produkti/materiāli.



Tēja un kafija

Tā kā viens no visvairāk patērētajiem dzērieniem Birojā joprojām ir tēja un kafija, Birojs ir apņēmis izmantot tikai tos ražotājus, kas izmanto ilgtspējīgas prakses un ir uzrādījuši izcilus rezultātus ar ESG un ilgtspēju saistīto mērķu sasniegšanā, tostarp apņemšanos ievērot cilvēktiesības, drošas darba vides prakses un augstākos dažādības un vienlīdzības standartus.



Atkritumi

Jebkurš iepakojums un atkritumi tiek šķiroti un pārstrādāti iekšēji Biroja ietvaros un ārēji, izmantojot pašvaldības ieviesto atkritumu apsaimniekošanas sistēmu. Ir ieviesta atsevišķa atkritumu tvertne komposta atkritumiem.



Monitorings

Birojs veic regulāru sadarbības partneru monitoringu un pārvērtēšanu, lai izvairītos no piegādes ķēdes izraisītajiem riskiem, veidojot atklātu dialogu par ilgtspējas jautājumiem un iniciatīvām, kā arī sadarbības partneru uzstādītajiem īstermiņa un ilgtermiņa mērķiem.



Darba vide

Biroja iekšējās darba vides un kultūras uzraudzība, dažādības jautājumu aktualizēšana, godīgs un vienlīdzīgs atalgojums, labbūtības jautājumi.

Biroja galvenais ar klimatu saistītais mērķis ir videi droša darbība, kuras mērķis ir samazināt tiešo oglekļa emisiju nospiedumu, īstenojot ilgtspējīgu pieeju komandējumiem, resursu patēriņam uzņēmuma biroja telpās, kā arī uzlabot vispārējo atkritumu apsaimniekošanas sistēmu.

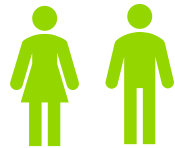


Vispārīga informācija par Biroja personālu un galvenie riski, kas saistīti ar darba vides jomu

Biroja komanda sastāv no 58 ekspertiem, kas ietver 29 zvērinātus advokātus un zvērinātu advokātu palīgus, 13 juristus un nodokļu konsultantus un 16 administratīvās jomas profesionāļus.



- ⇒ Savā profesionālajā darbībā advokāti ir neatkarīgi un pakļauti vienīgi likumam, tādēļ ar visiem biroja advokātiem un zvērinātu advokātu palīgiem ir noslēgti sadarbības līgumi un tie praktizē kā pašnodarbinātas personas.



- ⇒ Birojs lepojas ar izciliem statistikas datiem saistībā ar vīriešu un sieviešu vienlīdzīgu pārstāvību jebkurā līmenī.
- ⇒ Daudzveidības politikas ietvaros Birojs ir ieviesis nepieciešamos pasākumus, lai nodrošinātu vienlīdzīgu samaksu par līdzvērtīgu darbu, kā arī veicinātu vienlīdzīgu pārstāvību vadošos amatos.



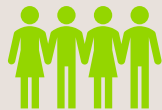
- ⇒ Viens no būtiskajiem Biroja centieniem ilgtspējas jomā ir droša un iekļaujoša darba vide, jo īpaši nepietiekami pārstāvētām sociālajām grupām.

Galvenie riski



Veselība

Birojs apzinās, ka jurista profesija bieži vien ir saistīta ar lielu spriedzi un stresu, paaugstinātu izdegšanas, trauksmes un depresijas risku, tāpēc Biroja prioritāte ir nodrošināt atbalstu saviem darbiniekiem, juristiem un advokātiem, lai izvairītos no šādu risku iestāšanās.



Iekļaujoša darba vide

Biroja prioritāte ir nulles tolerance pret jebkāda veida diskrimināciju un iekļaujoša darba vide, kas balstīta uz vienlīdzīgu tiesību un iespēju nodrošināšanu ikvienam.



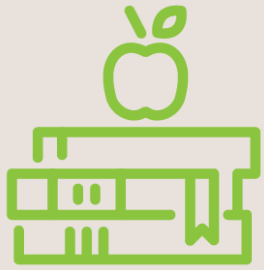
Virsstundas un pārslodze

Juridiskās profesijas izaicinājumi tikai ārkārtējos un izņēmuma gadījumos drīkst tikt prioritizēti pār tiesībām uz kvalitatīvu atpūtu un privātās dzīves neaizskaramību, tādējādi tiek īpaši pārraudzīts, lai personāla faktiskais darba laiks un noslodze nepārsniegtu spēkā esošajos normatīvajos aktos noteikto maksimālo darba laiku.



Izaugsmes iespējas

Birojs veic regulāras personāla aptaujas un ņem vērā personāla vērtējumu attiecībā uz iekšējos procesos nepieciešamajiem uzlabojumiem, tāpēc viens no Biroja mērķiem attiecībā uz turpmākajiem periodiem ir veicināt iekšējo procesu caurspīdīgumu.



Veselība un labklājība

Birojs apzinās, ka jurista profesija bieži vien ir saistīta ar lielu spriedzi un stresu, paaugstinātu izdegšanas, trauksmes un depresijas risku, tāpēc Biroja prioritāte ir nodrošināt atbalstu saviem darbiniekiem, juristiem un advokātiem.

Veselība

- ⇒ Birojs piešķir vislielāko nozīmi advokātu, juristu un darbinieku veselībai un drošībai. Birojs nodrošina visaptverošu veselības apdrošināšanas sistēmu, kas aptver plašu medicīnisko pakalpojumu klāstu. Veselības apdrošināšanas shēmā ir iekļauts nepieciešamais segums attiecībā uz garīgo veselību. Arodveselība un darba drošība ir Biroja stratēģiskas prioritātes.

Darba un privātās dzīves līdzsvars

- ⇒ Birojs veicina darba un privātās dzīves līdzsvara iniciatīvas, kas motivē iekļaut veselīgus ieradumus ikdienas darba dzīvē.
- ⇒ Birojs motivē darbiniekus un juristus ievērot aktīvu dzīvesveidu, īstenojot regulāras iniciatīvas, lai motivētu darbiniekus un juristus par prioritāti noteikt savu veselību un labsajūtu.
- ⇒ Papildus juridiskajām apmācībām Birojs organizē izglītojošas apmācības, kurās galvenā uzmanība tiek pievērsta efektivitātei, ar garīgo veselību saistītām tēmām un citām darbiniekiem un juristiem aktuālām tēmām, regulāri veicot aptaujas.

Darbnespēja

- ⇒ Birojs nodrošina, ka juristiem un darbiniekiem, darbnespējas gadījumā slimības pabalstu maksājumi ir pieejami no pirmās slimības dienas, pārsniedzot valsts noteikto sākuma datumu trešajā dienā.



Darba laiks un pārkāpumi darba vietā

Darba laiks

- ⇒ Birojs apzinās, ka viens no izdegšanas riskiem ir tiešā veidā saistīts ar politikām un iekšējām praksēm, kuras uzņēmumā ir ieviestas tieši saistībā ar darba laiku, tā elastīgumu un virsstundām, tādēļ Biroja centieni ir īpaši orientēti uz iespējamo risku mazināšanu. Birojs ciena sava personāla brīvo laiku, kā arī tiesības uz regulāru atpūtu, un veicina Biroja iekšējā kultūrā prakses, kas šīs vērtības izceļ.
- ⇒ Juridiskās profesijas izaicinājumi tikai ārkārtējos un izņēmuma gadījumos drīkst tikt prioritizēti pār tiesībām uz kvalitatīvu atpūtu un privātās dzīves neaizskaramību, tādējādi tiek īpaši pārraudzīts, lai personāla faktiskais darba laiks un noslodze nepārsniegtu spēkā esošajos normatīvajos aktos noteikto maksimālo darba laiku.

Virsstundas

- ⇒ Virsstundu darbs tiek veikts tikai ārkārtas situācijās, un visām virsstundām jābūt brīvprātīgām. Birojs ir ieviesis papildus virsstundu kompensēšanas mehānismus, kas veicina organisma atjaunošanos.
- ⇒ Lai veicinātu šo centienu ievērošanu praksē, Birojs ir ieviesis savu darbinieku un juristu darba noslodzes uzraudzības sistēmu, kas kontrolē nostrādātās stundas un faktisko darba slodzi, lai novērstu darbinieku un juristu izdegšanu un citus riskus.

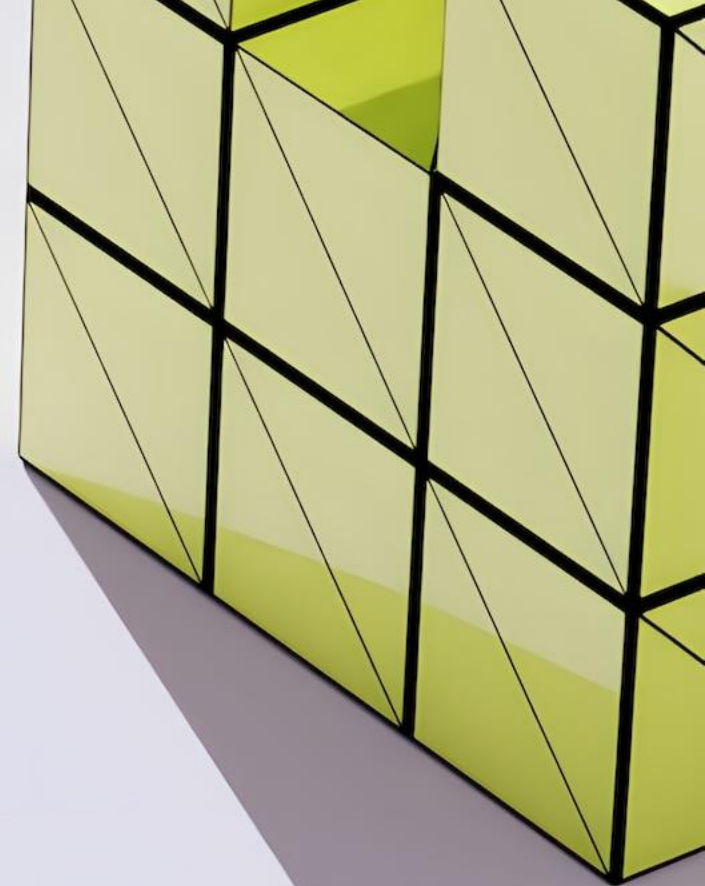
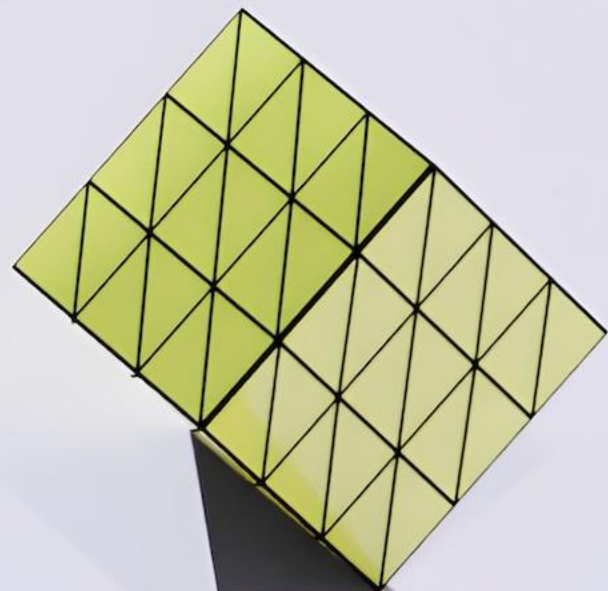


Pārkāpumi darbavietā un ziņošana par pārkāpumiem

- ⇒ Birojs ir ieviesis iekšējās politikas saistībā ar pārkāpumiem darbavietā un ziņošanu par pārkāpumiem, tādējādi nodrošinot, ka Biroja personālam ir pieejami atbilstoši mehānismi, lai novērstu jebkādas iespējamās un esošās riskus.
- ⇒ Birojs organizē regulāras personāla aptaujas, tajā skaitā anonīmas aptaujas, lai identificētu iespējamās problemātiskos jautājumus attiecīgajā posmā.

Daudzveidīga un iekļaujoša darba vide

Birojs augstu vērtē individualitāti, ciena atšķirības un cenšas radīt darba vidi, kurā katrs var sasniegt savu augstāko potenciālu, pielāgojot to individuālajām vēlmēm un ambīcijām. Tā ir iespēja pārvērst atšķirības starp cilvēkiem darbavietā par Biroja izaugsmes iespējām. Birojs seko līdzī daudādības un iekļaušanas rādītājiem, tostarp dzimumu līdzsvaram, vecuma rādītājiem, atalgojumu atšķirībām sieviešu un vīriešu vidū, kas palīdz analizēt esošo situāciju un noteikt ilgtermiņa un īstermiņa prioritātes.



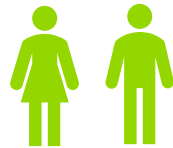


Daudzveidīga un iekļaujoša darba vide

Birojs nodrošina pārredzamu un iekļaujošu informatīvo platformu, kurā gan kopējie, gan individuālie mērķi un rezultāti tiek regulāri paziņoti komandai, veicinot kopīgu vērtību sistēmu un apziņu, lai mūsu īstermiņa un ilgtermiņa mērķus sasniegtu visefektīvāk un ar kopīgiem spēkiem.



- ⇒ Birojs ir ieviesis daudzveidības politiku, kas ietver pasākumus, lai veicinātu izpratni par vienlīdzīgām iespējām, iekļaušanu un daudzveidību visos līmeņos.

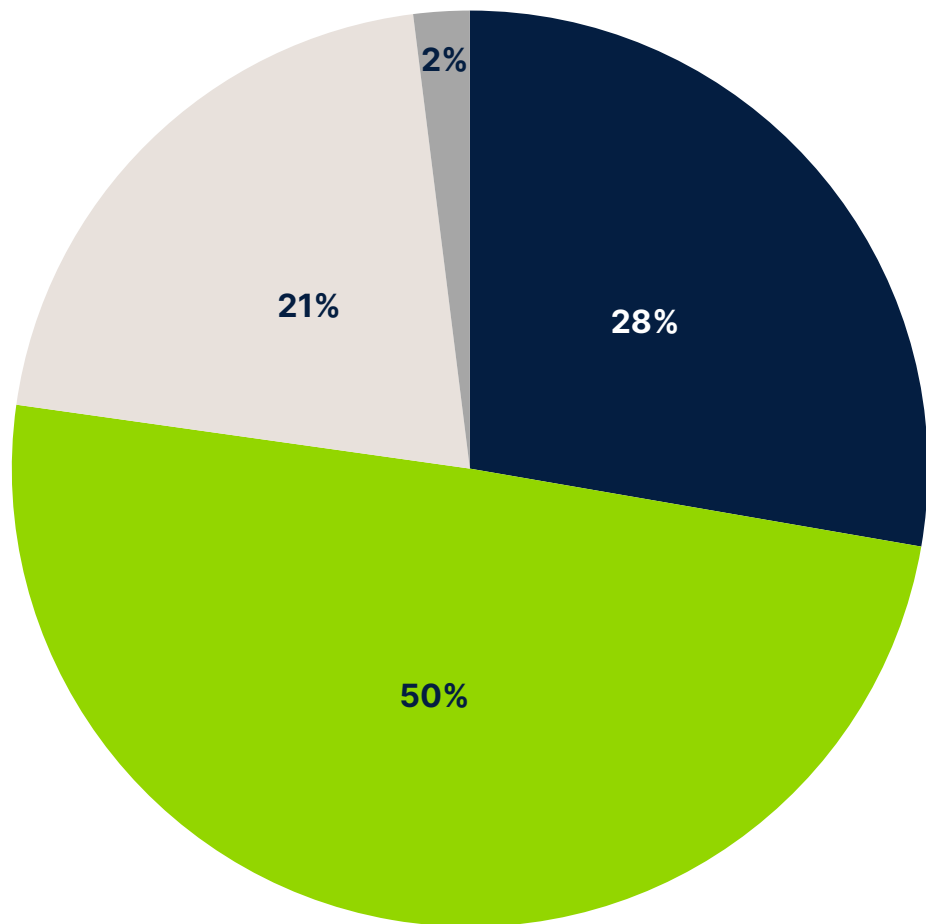


- ⇒ Daudzveidības politikas ietvaros Birojs ir ieviesis nepieciešamos pasākumus, lai samazinātu vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību un dzimumu amatu atšķirību - dzimumu nevienlīdzību vadošos amatos.

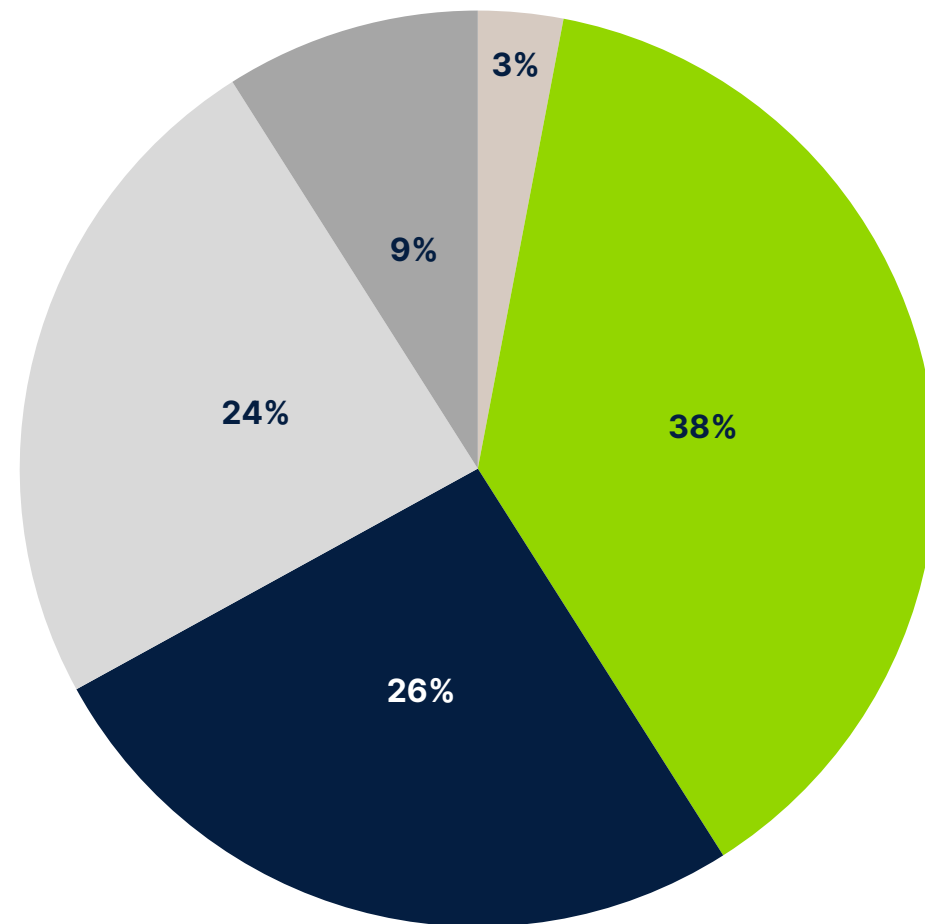


- ⇒ Birojs apņemas nodrošināt iekļaujošu darba vidi nepietiekami pārstāvētām grupām, piemēram, mazākumtautībām, kurām draud rasu un etniskā diskriminācija, LGBT+ kopienas pārstāvjiem, cilvēkiem ar invaliditāti u. c.).

Statistikas dati

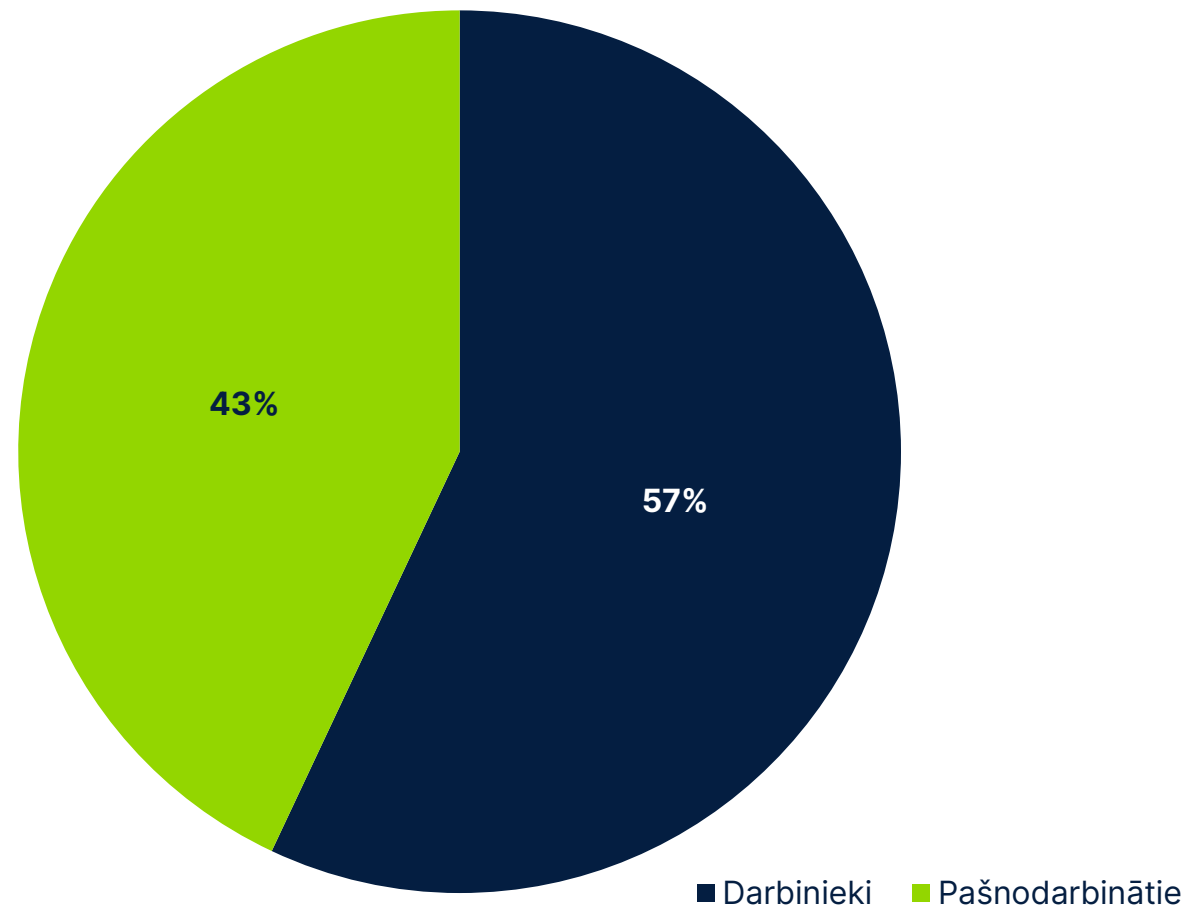
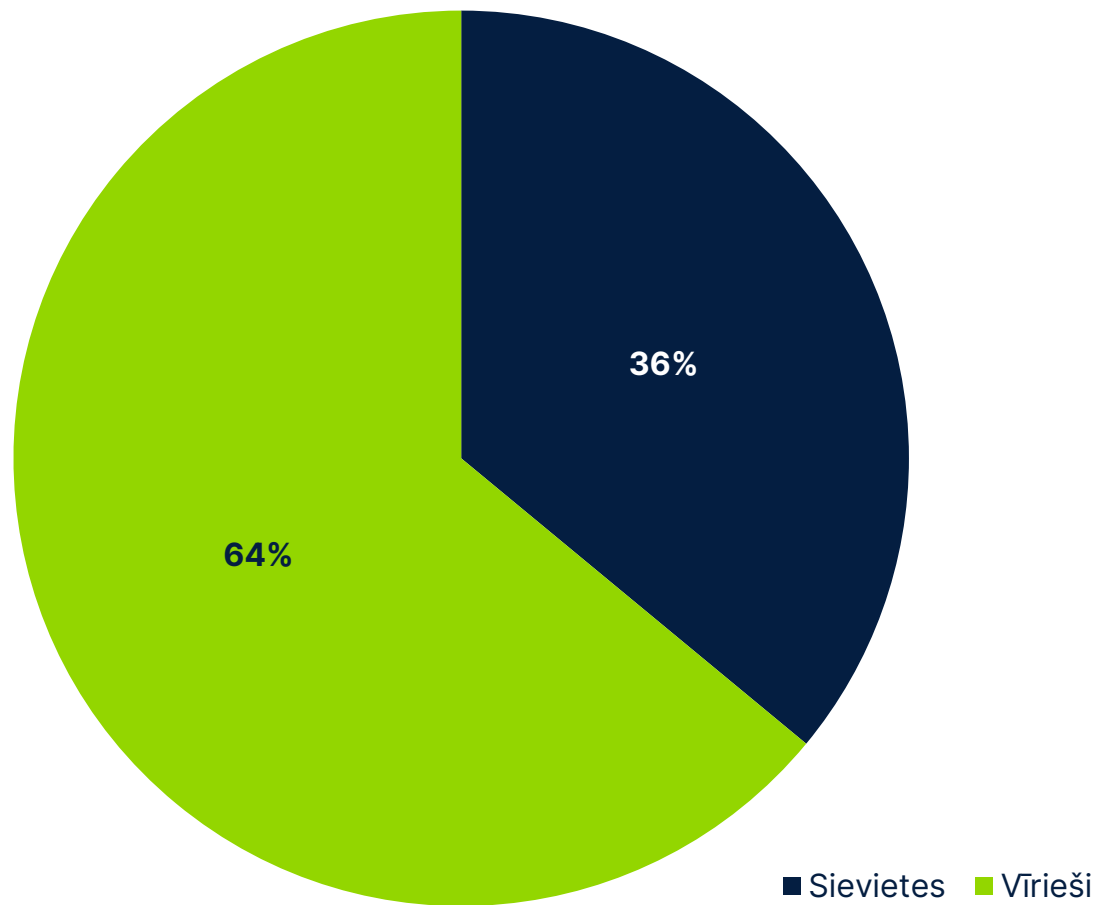


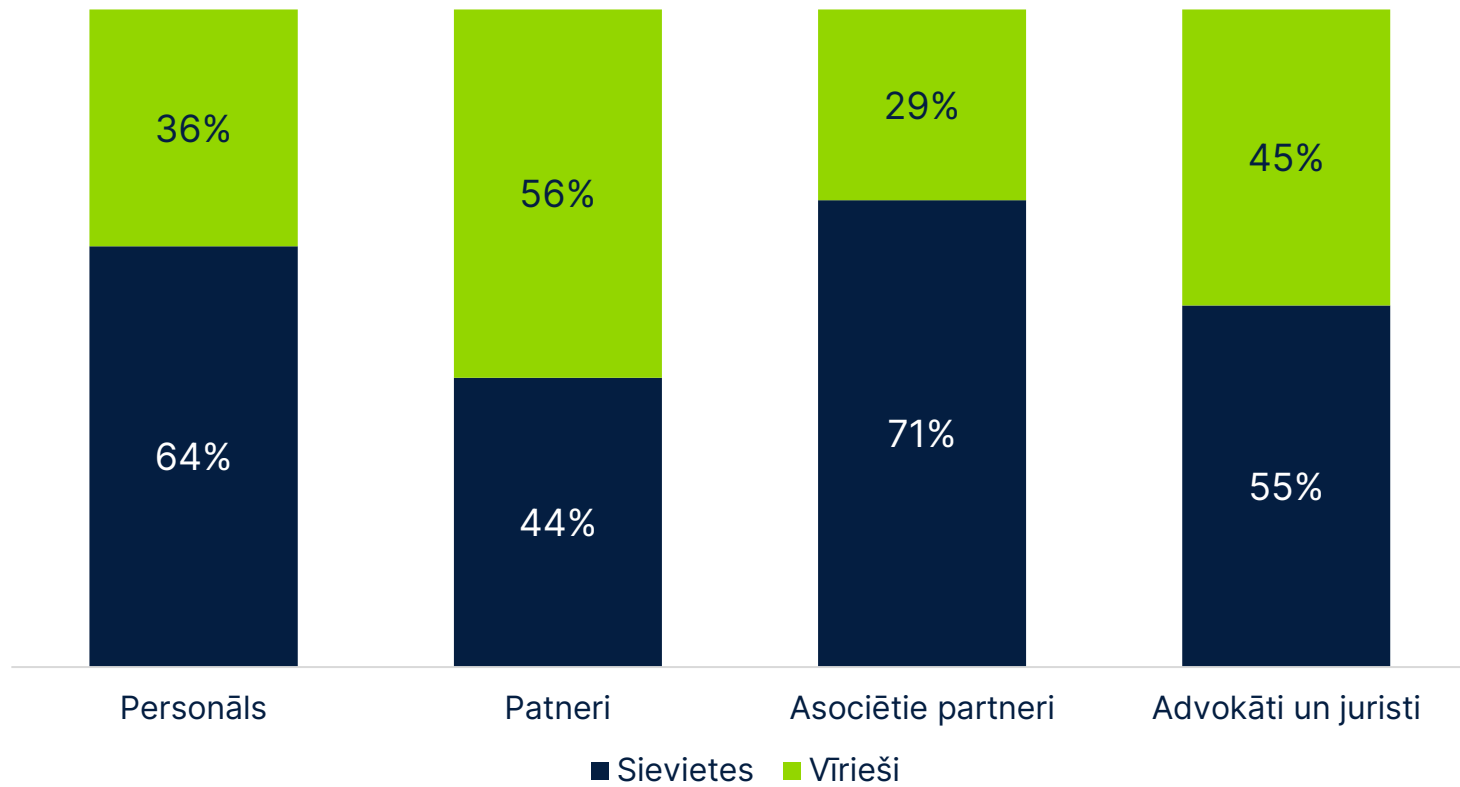
■ Administrācija ■ Advokāti ■ Juristi ■ Nodokļu konsultants



■ 18-24 gadi ■ 25-34 gadi ■ 35-44 gadi ■ 45-54 gadi ■ 55+ gadi

Statistikas dati





Biroja attīstība un mārketinga



Biroja mārketinga komanda aktīvi izmanto pieejamos saziņas kanālus, tostarp sociālos plašsaziņas līdzekļus, lai popularizētu Biroja zināšanas un sasniegumus ESG un ilgtspējas jomās, kā arī aktīvi iesaistās ESG misijas un vīzijas ziņojuma izstrādē.



Birojs apņemas ievērot ilgtspējas principus, kā arī turpina ieviest jauninājumus un atbildīgu praksi mūsu Birojā un plašākā sabiedrībā.

Biroja mārketinga komandai tiek nodrošinātas regulāras apmācības par aktuāliem jautājumiem, kas nepieciešami, lai nodrošinātu sociāli atbildīgu komunikāciju ESG un ilgtspējas jomās, kā arī, lai izvairītos no jebkādiem iespējamiem zaļmaldināšanas riskiem.

Biroja eksperti regulāri sagatavo un publicē pārskatus un publikācijas par ilgtspējas un ESG tēmām, kā arī Biroja eksperti kā lektori organizē pasākumus, kuros tiek apspriesti aktuāli jautājumi.

- Tieši Biroja mārketinga departaments ir Biroja ilgtspējīgo prakšu un iniciatīvu aizsācējs, tāpēc varam lepoties ar kolēģiem, kas aktīvi iesaistījušies par šo vērtību iedzīvināšanu vēl ilgi pirms tas kļūva par vispārīgu aktualitāti.
- Mārketinga departamentam ir būtiska nozīme attiecībā uz Biroja iekšējo iniciatīvu iedzīvināšanu praksē, un tas aktīvi realizē Biroja ekspertu idejas dažādākajos veidos.

Pro bono aktivitātes

- Pro bono juridiskā palīdzība ir viena no Biroja pamatvērtībām un būtiska advokāta profesijas sociālās atbildības sastāvdaļa, līdz ar to Birojs motivē Biroja ekspertus veltīt laiku arī sabiedrībai noderīgam darbam.
- Partneru un asociēto partneru atbalsts šī mērķa sasniegšanā ir ļoti svarīgs elements, tāpēc Biroja partneri un asociētie partneri aktīvi iesaistītās pro bono darbā, nodrošinot, ka arī pro bono darbības ir pēc iespējas kvalitatīvākas un klientam izdevīgākas.
- Birojs ir apņēmis izvirzīt atbildīgo partneri, kura pienākumos ietilptu Biroja pro bono prakses uzlabošana un pilnveide. Pro bono ieguldījums ir iekļauts arī Biroja ekspertu ikgadējā darba un sasniegumu novērtējuma kritērijos.
- Birojs atbalsta aktīvu iesaistīšanos organizācijās, kas veicina godīgu un caurspīdīgu uzņēmējdarbības praksi un ilgtspējīgas korporatīvās pārvaldības iniciatīvas.





Dalība dažādās organizācijās un kamerās

Birojs atbalsta aktīvu iesaistīšanos organizācijās, kas veicina godīgu un caurspīdīgu uzņēmējdarbības praksi un ilgtspējīgas korporatīvās pārvaldības iniciatīvas.

- ☰ AmCham Latvija
- ☰ Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamera
- ☰ Ārvalstu investoru padome Latvijā
- ☰ Latvijas Privātā un Iespējkapitāla asociācija
- ☰ Latvijas Investīciju un attīstības aģentūra
- ☰ Lielbritānijas Tirdzniecības kamera Latvijā
- ☰ Nacionālā nekustamo īpašumu attīstītāju alianse
- ☰ Nasdaq Latvija
- ☰ Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūts
- ☰ Zviedrijas Tirdzniecības palāta Latvijā
- ☰ Latvijas Nodokļu konsultantu asociācija
- ☰ Latvijas Informācijas un komunikācijas tehnoloģijas asociācija
- ☰ Lex Mundi
- ☰ World Services Group
- ☰ International Bar Association
- ☰ Three Seas legal alliance
- ☰ Employment Law Alliance
- ☰ Association of European Lawyers
- ☰ AIJA
- ☰ INTA (international Trademark Association)
- ☰ ITECHLAW



Projekti, kuros esam snieguši atbalstu klientiem

Esam gandarīti par klientu uzticību dažādos ar ilgtspēju un ESG saistītos projektos.



Culligan International konsultēšana par ilgtspējīga dzeramā ūdens pakalpojumu sniedzēja Primo Water Corporation uzņēmumu iegādi Latvijā.



Swedbank Life Insurance SE konsultēšana Igaunijā, Latvijā un Lietuvā informācijas sagatavošanā saskaņā ar Ilgtspējīgas finanšu informācijas atklāšanas regulu.



Gren Eesti AS konsultēšana saistībā ar investīcijām vairāk nekā 5 miljonu eiro vērtībā uzņēmumā Eleport, kas ir elektromobiļu publiskā uzlādes tīkla attīstītājs Baltijā un Polijā.



SG Capital Partners konsultēšana par ieguldījumu piesaisti 53 miljonu eiro apmērā no Baltijas pensiju fondiem tā jaundibinātajam Sustainable Forest and Land Fund.

Merito

Merito Partners konsultēšana par darbības uzsākšanu - juridiskas konsultācijas vairāku alternatīvo ieguldījumu fondu un to pārvaldnieka strukturēšanā un dibināšanā, alternatīvo ieguldījumu fondu pārvaldnieka reģistrācijas procesu vadība priekš Latvijas finanšu regulatora, kā arī konsultācijas par ieguldījumu dokumentāciju un tās izstrādi.



Veiksmīga **nozares dzērienu ražotāju grupas** pārstāvniecība par iepakojuma depozīta sistēmas attīstību Latvijā. Juridiskie pakalpojumi SIA "Depozīta iepakojuma operators" un tā dalībniekiem visā depozīta sistēmas operatora atlases procesā, tai skaitā attiecīgu noteikumu izstrādē un atbalsts pretendenta dokumentu sagatavošanā, tai skaitā pārstāvību tiesās saistībā ar prasībām no plkst. konkurentiem.



Igaunijas kapitālsabiedrības **Eesti Gaas** konsultēšana juridiskos jautājumos, kas ir lielākais privātais enerģētikas uzņēmums Somijas-Baltijas reģionā, kas nodarbojas ar dabasgāzes importu, sadali un pārdošanu, kā arī elektroenerģijas tirdzniecību.



Konsultējām Igaunijas granulu ražošanas un bioenerģijas uzņēmumu **Graanul Invest** konsultēšana par tā vairākuma akciju iegādi, ko veica Apollo Funds.



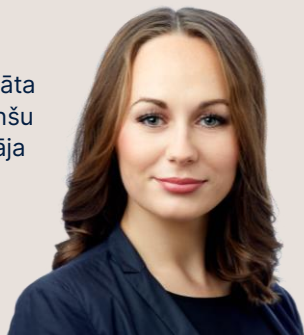
Ilgtspējas jomas eksperti

Marta Cera

Asociētā partnere, zvērināta advokāte, Banku un Finanšu prakses grupas līdzvadītāja

M: +371 673 50547
marta.cera@ellex.legal

[CV pieejams šeit](#)



Zane Veidemane-Bērziņa

Asociētā partnere, zvērināta advokāte, Banku un Finanšu prakses grupas līdzvadītāja

M: +371 673 50541
zane.veidemane.berzina@ellex.legal

[CV pieejams šeit](#)



Zane Bule-Mitka

Asociētā partnere, zvērināta advokāte

M: +371 673 50553
zane.bule.mitka@ellex.legal

[CV pieejams šeit](#)



Līga Merwin

Vadošā partnere, zvērināta advokāte, ES un konkurences tiesību prakses grupas vadītāja

M: +371 678 14848
liga.merwin@ellex.legal

[CV pieejams šeit](#)



Iveta Ceple

Vecākā eksperte

M: +371 673 50540
iveta.ceple@ellex.legal

[CV pieejams šeit](#)





Ellex[®]

Baltic circle of legal excellence

Ellex[®] Raidla

Ahtri 4
EE-10151 Tallina
Igaunija

+372 640 7170
estonia@ellex.legal

Ellex[®] Klavins

K.Valdemāra 62
LV-1013 Rīga
Latvija

+371 6781 4848
latvia@ellex.legal

Ellex[®] Valiunas

Jogailos g. 9
LT-01116 Viļņa
Lietuva

+370 5268 1888
lithuania@ellex.legal