

Izmaiņas saistībā ar ieturējumiem no parādnieka darba samaksas

2024. gada 20. jūnijā pieņemti grozījumi Civilprocesa likumā saistībā ar pieļaujamajiem ieturējumiem no parādnieka darba samaksas. Lai novērstu ēnu ekonomikas riskus un nodrošinātu efektīvu parāda piedziņas procesu, ir mainīts ieturējumu apmēra aprēķināšanas modelis.

Proti, ir atcelta prasība par obligāti saglabājamās konkrētas summas apmēru un ir atļauts samērīgā apmērā vērst piedziņu uz parādnieka darba samaksu visu piedziņu veidos arī tad, ja darba samaksa nepārsniedz valstī noteikto minimālo darba algu. Atbilstoši grozījumiem galvenās izmaiņas ir šādas:

- parādniekam tiek saglabāta darba samaksa un tai pielīdzinātie maksājumi 50 procentu apmērā no minimālās mēneša darba algas un papildus par katru apgādībā esošo nepilngadīgo bērnu — līdzekļi 15 procentu apmērā no minimālās mēneša darba algas, bet ne vairāk kā 50 procenti no noteiktās minimālās mēneša darba algas kopā;
- no summas, kas pārsniedz augstāk aprēķināto *saglabājamo* apmēru, ieturējumus izdara 30 procentu apmērā;
- ja piedziņa vienlaikus tiek vērsta pēc vairākiem rīkojumiem, ieturējumus no summas, kas pārsniedz augstāk aprēķināto *saglabājamo* apmēru, veic 40 procentu apmērā.

Jāatzīmē, ka šie Civilprocesa likuma noteikumi attiecas uz ieturējumu veikšanu, pamatojoties uz zvērināta tiesu izpildītāja rīkojumu darba devējam saistībā ar tiesas nolēmuma piespiedi izpildi pret parādnieku. Savukārt uz ieturējumiem, kas pamatoti ar paša darba devēja prasījumiem pret darbinieku, attiecas Darba likumā ietvertais regulējums.



Katrīna Eimane
Zvērināta advokāta palīgs,
Strīdu risināšanas prakses
grupa

katrina.eimane@ellex.legal